

**CONTRATTO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017**

Il giorno 13i del mese di dicembre dell'anno 2017 presso la sede della Asp Pianura Est di Pieve di Cento (Bo) si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell' art. 10 del CCNL 1998/2001 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 25.2.2016
- la delegazione trattante di parte sindacale composta dalle rappresentanze di cui al medesimo art. 10.

Premesso

- ✓ Che l'Asp Pianura Est è stata costituita dal 1.1.2016 a seguito della unificazione dell'Asp Donini Damiani con l'Asp Galuppi Ramponi, come da DGR della Regione Emilia Romagna n. 2175 del 21.12.2015 e n. 2272 del 28.12.2015;
- ✓ Che l'unificazione è stata preceduta da una intensa contrattazione tra le parti che ha portato alla sottoscrizione di un verbale di intesa in data 21.12.2015;

Visto

- ✓ L'accordo aziendale per la regolamentazione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero sottoscritto in data 24.3.2016;
- ✓ I contenuti del CCNL 1998/2001, il successivo CCNL del 14.9.2000, il CCNL biennio economico 2000/2001, il CCNL 22.1.2004, il CCNL 9.5.2006, il CCNL 28.2.2008 ed il recente CCNL 31.7.2009;
- ✓ Richiamata la preintesa sottoscritta in data 6.12.2017 che ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 11.12.2017 ed è stata approvata dal Cda dell'Asp in data 11.12.2017.

Ritenuto

- ✓ Che ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 1.4.1999 con la contrattazione decentrata le parti definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse disponibili secondo le regole e le modalità indicate nell'art. 17 del medesimo CCNL;
- ✓ Con il presente accordo di definire la destinazione delle risorse previste nel Fondo costituito, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1998/2001, e successive integrazioni e modificazioni, ed all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004;

Le parti prendono atto che

- ✓ L'importo delle risorse così determinate verrà utilizzato per la corresponsione delle indennità e dei compensi previsti dai suddetti CCNL, nel rispetto delle norme vigenti.
- ✓ Il presente accordo avrà durata annuale ed è riferito alla distribuzione delle risorse relative all'anno 2017
- ✓ Nelle more della sottoscrizione di un nuovo accordo, nel 2018 si continueranno a corrispondere i compensi e le indennità previste da norme di legge o qualora non sia variata l'organizzazione aziendale.

Tutto ciò premesso si sottoscrive il presente contratto integrativo per la distribuzione delle risorse di cui alla premessa.



Corresponsione di indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale

Indennità di comparto

Si provvede al finanziamento della quota di indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004 per la quota eccedente la parte imputabile al bilancio aziendale.

L'indennità viene corrisposta nella misura prevista in base alla categoria di appartenenza ed è dovuta a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato

L'importo destinato all'indennità è rapportato alla maggior presenza di personale assunto direttamente dall'Asp per le sostituzioni di dipendenti addetti ai servizi socio-sanitari e per la copertura di posti vacanti, rispetto all'utilizzo di personale in somministrazione che è stato ridotto in corso d'anno.

Importo complessivo euro 76.768.

Maggiorazione per progressione orizzontale

Si provvede al finanziamento delle progressioni orizzontali effettuate nel corso degli anni precedenti.

L'importo è corrisposto al personale a tempo indeterminato che nel corso degli anni ha effettuato passaggi all'interno della categoria di appartenenza nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 e segg. del CCNL 31.3.1999.

Considerato che si è riaperta la possibilità di progressione all'interno della medesima categoria, le parti concordano di avviare il percorso per la sottoscrizione di un apposito accordo nel prossimo anno.

Importo complessivo euro 90.350.

Indennità per specifiche responsabilità

Si prevede l'attribuzione dell'indennità spettante al personale di cat. B C e D in applicazione dell'art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.99, integrato dall'art.7 CCNL 9.5.2006.

In particolare l'indennità sarà attribuita a:

- a) personale Responsabile di Unità Operativa
 - n. 9 Responsabili attività Assistenziali per 1.050 euro annui (cat. B3 e C)
 - n. 3 figure amministrative per 1.050 euro annui (cat. B3 e C)
- b) personale al quale sono attribuite responsabilità di tipo sanitario nella gestione degli anziani accolti nei servizi
 - n. 4 Infermieri per 1.150 euro annui (cat. C e D)

Importo complessivo euro 17.147.

Indennità di turno

Si finanzia la corresponsione delle maggiorazioni retributive previste dall'art. 22 del CCNL 1.4.1999 dovute ai dipendenti che prestano servizio in orari organizzati in turni che coprono le 24 ore (Case Residenza Anziani) o aperti per almeno 10 ore giornaliere (Centri Diurni e Comunità alloggio).

Le maggiorazioni vengono corrisposte nella misura prevista dal c. 5 dell'art. 22 del CCNL 1.4.1999 e solo in presenza delle condizioni di cui al medesimo articolo.

L'importo destinato all'indennità è rapportato alla maggior presenza di personale assunto direttamente dall'Asp per le sostituzioni di dipendenti addetti ai servizi socio-sanitari e per la copertura di posti vacanti, rispetto all'utilizzo di personale in somministrazione che è stato ridotto in corso d'anno.

Importo complessivo euro 335.000.

Indennità di reperibilità

Si mantiene all'interno della Comunità Alloggio il servizio di reperibilità a chiamata, nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 2000 art. 23 per un massimo di 6 giorni al mese. In tale servizio saranno coinvolti i 4 dipendenti a tempo indeterminato operanti nel servizio oltre al personale a tempo determinato al fine di coprire tutte le notti del mese.

Viene corrisposta l'indennità prevista dal CCNL con le maggiorazioni previste per le giornate festive.

Importo complessivo euro 4.100.

Indennità di rischio

Viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 37 CCNL 2000 per:

- i lavoratori della Comunità alloggio in quanto presso il servizio non sono presenti ausili e attrezzature utili per la movimentazione degli anziani che necessitano di aiuto e sostegno
- gli operai addetti alle manutenzioni di immobili e attrezzature dell'Asp

Si riconosce al personale l'indennità nella misura prevista dal CCNL.

Importo complessivo euro 2.000.

Corresponsione di compensi per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi

Compensi per incentivare la produttività

Il compenso spettante a ciascun dipendente sarà corrisposto in base a quanto definito dal sistema di valutazione del personale che prevede:

- ✓ 50% del compenso corrisposto in base al raggiungimento degli obiettivi fissati per i servizi
- ✓ 50% del compenso corrisposto in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale.

Il compenso massimo annuo spettante a ciascun dipendente, da rapportare al periodo di assunzione ed all'orario di lavoro sarà il seguente:

personale in cat. A/B	540 euro
personale in cat. C	560 euro
personale in cat. D	580 euro

Si stabilisce, per l'anno 2017, visto l'alta presenza di personale a tempo determinato assunto per periodi lunghi, di attribuire il compenso anche ai dipendenti assunti a tempo determinato che hanno lavorato per almeno 6 mesi continuativi nel corso dell'anno.

Progetto "Mi prendo cura di me" per Villa Rosalinda.

E' stato approvato e già avviato il progetto "Mi prendo cura di me" che coinvolge il personale addetto all'assistenza (OSS) e gli utenti del CSRR Villa Rosalinda.

Si è provveduto a reinternalizzare il servizio di pulizie e di lavanderia che viene svolto dal personale del servizio in collaborazione con gli utenti. Il progetto ha lo scopo di coinvolgere i disabili in grado di farlo, nella gestione delle attività quotidiane, avendo maggior consapevolezza della gestione della propria vita.

Per il progetto viene definito un compenso aggiuntivo pari ad euro 600 annui da aggiungere al compenso di produttività. Il compenso sarà attribuito in base alla realizzazione del progetto.

Progetto "Soggiorni estivi Villa Rosalinda"

E' stato approvato e già realizzato il progetto che prevede l'accompagnamento di parte dei utenti del servizio e di altri utenti individuati dall'USSI Disabili a soggiorni al mare. Il personale che si recherà a tali soggiorni avrà un compenso aggiuntivo di euro 30 per ogni giorno di soggiorno.

Il compenso sarà attribuito in base alla realizzazione del progetto.

Importo di spesa complessivo per previsto euro 96.498.

Importo complessivo del Fondo 2017 euro 621.863.

Letto approvato e sottoscritto.

delegazione trattante
ASP Pianura Est

delegazione trattante
di parte sindacale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI
DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1.4.1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
DELL'ANNO 2017 – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 6.12.2017 Contratto 13.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Maria Grazia Polastri - Direttore Componente: Roberta Cludi – Responsabile Ufficio Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Revisione dei Conti.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti Sì in data 11.12.2017
		Nel caso il Revisore dei Conti abbia fatto rilievi descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Asp non è inclusa tra gli Enti tenuti all'adozione del Piano della performance. E' stato adottato in data 7.3.2017 dall'Assemblea dei Soci il piano programmatico triennale 2017-2019 e successivamente sono stati approvati dal Direttore gli obiettivi per i servizi e per il personale
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione? Il programma è stato approvato in data 31.1.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Asp non è soggetta.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo decentrato relativo all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, si sviluppa poi nei seguenti paragrafi

CORRESPONSIONE DI INDENNITA' PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

Indennità di comparto
Maggiorazione per progressioni orizzontali
Indennità per specifiche responsabilità
Indennità di turno
Indennità di reperibilità
Indennità di rischio

CORRESPONSIONE DI COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Compensi per incentivare la produttività
Progetto "Mi prendo cura di me" per Villa Rosalinda
Progetto "Soggiorni estivi Villa Rosalinda"

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri indicati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	96.498
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	90.350
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	341.100
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.147
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	76.768
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	621.863

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione approvato con determina del Direttore n. 249 del 29.7.2016..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano programmatico triennale e negli obiettivi per il 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale. Inoltre il sistema di valutazione del personale rafforza le modalità di verifica/controllo dell'operato di ciascun dipendente in relazione alle prassi organizzative di tutti i servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il contratto decentrato intende perseguire i seguenti obiettivi:

- 1) Attribuzione al personale dipendente degli emolumenti previsti dai CCNL vigenti
- 2) Remunerazione delle particolari prestazioni richieste per garantire il funzionamento dei servizi (turni di servizio, reperibilità ecc..)
- 3) Incentivazione della produttività e della qualità delle prestazioni
- 4) Remunerazione di specifici progetti che hanno incrementato la qualità e l'efficienza delle prestazioni del personale
- 5) Riconoscimento economico per l'attribuzione di responsabilità specifiche.

Con l'accordo si è quindi deciso quale parte delle risorse disponibili utilizzare per porre in essere le azioni necessarie a raggiungere i suddetti obiettivi utilizzando gli strumenti previsti nei CCNL vigenti per il comparto Regioni – Autonomie Locali, nel quale è inquadrato il personale dipendente dell'Asp.

1) Attribuzione al personale dipendente degli emolumenti previsti dai CCNL vigenti

Il CCNL del 22.1.2004 ha introdotto l'**indennità di comparto** che deve essere corrisposta a tutto il personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) in base alla categoria di appartenenza. L'importo da corrispondere è stabilito dal CCNL stesso e deve essere corrisposto in base ai periodi di assunzione.

La spesa prevista per l'anno 2017 è pari ad euro 76.768 a carico del fondo.

Remunerazione delle particolari prestazioni richieste per garantire il funzionamento dei servizi

I servizi gestiti dall'Asp sono servizi specifici per anziani e disabili:

- 4 Case Residenza per anziani non autosufficienti aperti 24 ore su 24 e nelle quali è occupata la grande maggioranza del personale a tempo indeterminato e determinato che ruota in turni di servizio che garantiscono assistenza tutto il giorno e per tutti i giorni
- 1 Centro Socio Riabilitativo Residenziale per disabili aperto 24 ore su 24 e per 7 giorni alla settimana
- 5 Centri Diurni per anziani non autosufficienti aperti per 11 ore al giorno e nei quali operano diversi operatori inseriti in turni di servizio che ruotano in fascia oraria diurna per 6 gg alla settimana
- 1 comunità alloggio per anziani parzialmente non autosufficienti aperta 24 ore su 24 e nella quale sono occupati alcuni operatori che prestano servizio in turni anche in giorno festivo, Per tale servizio gli operatori garantiscono un servizio di reperibilità in caso di chiamata da parte del servizio di telesoccorso visto che non è presente personale in orario notturno.

Gli operatori che lavorano nei servizi per anziani e disabili rappresentano più del 90% del personale dipendente dell'Asp ed a questo personale, inserito in turni di servizio, competono le maggiorazioni per **indennità di turno**.

L'ammontare delle maggiorazioni è stabilito dall'art. 22 del CCNL 14.9.2004 (10% per servizio in turno diurno, 30% per servizio in turno notturno e festivo e 50% in turno notturno in giorno festivo) ed assorbe la buona parte delle risorse del fondo, cioè 335.000 euro annui.

La rotazione all'interno di turni di lavoro è indispensabile per garantire la presenza del personale necessario e nella misura prevista dalle normative regionali di riferimento per il funzionamento dei servizi per gli anziani e disabili.

2) Incentivazione della produttività e della qualità delle prestazioni

I servizi gestiti dall'Asp sono servizi a favore di persone in difficoltà e pertanto la qualità delle prestazioni va perseguita e valorizzata sia in termini di attività svolte che di modalità relazionale tra operatori e utenti.

Sono in uso presso l'Asp sistemi di rilevazione della qualità percepita dagli utenti (questionari, sistema di rilevazione dei reclami, incontri con l'utenza) che hanno lo scopo di verificare il funzionamento dei servizi e l'operato dei singoli operatori.

A questi strumenti sono collegati i sistemi di valutazione dei servizi e degli operatori che vengono sottoposti a verifiche rispetto ai seguenti parametri:

- Raggiungimento degli obiettivi definiti per i servizi all'interno del piano programmatico triennale approvato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione
- Raggiungimento degli obiettivi attribuiti
- Valutazione dei singoli operatori attraverso schede di valutazione personale.

Il sistema di valutazione è stato adottato in accordo con le rappresentanze sindacali.

L'insieme degli strumenti di valutazione è collegato:

- Alla corresponsione del **compenso annuo incentivante la produttività**
- Alla corresponsione di compensi collegati a **progetti specifici** per il personale del CSRR Villa Rosalinda.

Attraverso questo sistema ci si aspetta di avere un miglioramento nella valutazione effettuata dagli utenti/cittadini che si potrà rilevare nel corso del tempo.

3) Riconoscimento economico per l'attribuzione di responsabilità specifiche.

Una piccola parte del fondo è stata utilizzata per riconoscere l'indennità per particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett.f CCNL 1.4.99 e art. 7 CCNL 9.5.2006) ad alcune figure che rivestono un ruolo di particolare rilievo all'interno dell'organizzazione aziendale.

Si tratta di:

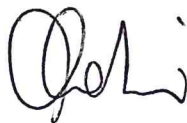
- 3 Infermieri (cat. D) che hanno responsabilità sanitarie specifiche nei confronti degli ospiti di Casa Residenza Anziani e nei confronti dei servizi sanitari esterni (ospedali, medici specialisti ecc..)
- 3 figure amministrative (cat. C e cat. B3) che sono responsabili di Unità
- 9 Responsabili di attività assistenziali (cat. C e B3) che svolgono compiti di organizzazione dei servizi rispondendo direttamente agli utenti dei servizi.

A queste figure è stata riconosciuta una indennità differenziata in base alla categoria di appartenenza (cat. D 1.150 euro annui – cat. B3 e C 1.050 euro annui) al di sotto del tetto massimo consentito.

Pieve di Cento, 13.12.2017

Il Direttore

Maria Grazia Polastri



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1.4.1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2017– RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'Asp Pianura est è stata costituita a decorrere dal 1.1.2016 con DGR n. 2175 del 21.12.2015, rettificata con delibera n. 2272 del 28.12.2015.

Si tratta quindi di un Ente di nuova istituzione.

Per la costituzione del fondo di un Ente di nuova istituzione non esistono normative specifiche né indicazioni nei CCNL ma un parere dell'Agenzia ARAN (5.6.2011 – RAL061 – Orientamenti applicativi) che riporta *"...la disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto regioni e delle Autonomie Locali non ha individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale negli enti di nuova istituzione. Il problema, a nostro avviso, deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata"*.

Quindi si è proceduto in base a tali suggerimenti ed in particolare sono stati confermati gli istituti previsti negli anni precedenti per il personale negli Enti di precedente appartenenza e sono state previste le risorse necessarie per remunerare tali istituti al nuovo personale dipendente.

Il fondo è stato quindi quantificato dall'Asp per l'anno 2016 con determinazione n. 324 del 5.11.2016 del Responsabile Ufficio Risorse Umane.

Per l'anno 2017 si è mantenuta la costituzione di partenza riducendo l'importo complessivo della somma di euro 1.070 corrispondenti alle quote corrisposte a due dipendenti amministrativi collocati a riposto dal 1.10.2017.

Non sono state attuate ulteriori riduzioni in quanto altro personale assistenziale collocato a riposo è stato sostituito con personale a tempo determinato in attesa di copertura con mobilità o concorso pubblico, al fine di avere sempre garantiti i parametri previsti dalle normative della Regione Emilia Romagna per il funzionamento dei servizi.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	535.985
Risorse variabili	85.878
Totale risorse	621.863

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata ridotta rispetto al 2016 per il collocamento a riposo di due dipendenti amministrativi e quantificata in € 535.985, per la parte relativa ai compensi che rivestono caratteristiche di consolidamento legate all'inquadramento del personale ed alla organizzazione complessiva dell'Asp.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.

Non sono previsti incrementi rispetto al 2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state ridotte rispetto all'anno 2016 per il collocamento a riposo di due dipendenti dal 1.10.2017 e sono pari ad euro 85.878.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni del fondo:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	878
Totale riduzioni di parte stabile	878
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	192
Totale riduzioni di parte variabile	192
Totale generale riduzioni	1.070

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	536.863
Risorse variabili	86.070
Totale fondo tendenziale	622.933
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	878
Decurtazione risorse variabili	192
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	535.985
Risorse variabili	85.878
Totale Fondo sottoposto a certificazione	621.863

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 167.118 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	76.768
Progressioni orizzontali	90.350
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	167.118

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 454.745, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, notturno e festivo	335.000

Indennità di rischio	2.000
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.147
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	96.498
Altro (reperibilità)	4.100

Si sottolinea che le indennità di turno, notturno e festivo sono dovute in base alla particolare articolazione dell'orario di lavoro necessaria per garantire la copertura dei servizi per 24 ore al giorno e per 7 giorni alla settimana.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	167.118
Somme regolate dal contratto	454.745
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	621.863

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 536.863, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 167.118. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Non è stato possibile fare riferimento allo schema per la costituzione in quanto le voci previste sono riferite a CCNL precedenti alla costituzione dell'Asp, Ente di nuova costituzione.

La differenza tra i due fondi è la seguente:

Descrizione	2017	2016
Risorse stabili	535.985	536.863
Risorse variabili	85.878	86.070
Totale risorse	621.863	622.933

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	76.768	75.000	1.768
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	90.350	103.363	- 13.013
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0
-Altro	0	0	0
Totale	167.118	178.363	- 11.245
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno, notturno e festivo	335.000	335.000	0
Indennità di rischio	2.000	2.300	- 300
Indennità di disagio	0		
Indennità di maneggio valori	0		
Lavoro notturno e festivo	0		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.147	17.200	- 53
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	96.498	86.070	10.428
Altro (reperibilità)	4.100	4.000	100
Totale	454.745	444.570	10.175
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0	0	0
Totale	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	0	0	0
Regolate dal decentrato	0	0	0
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	621.863	622.933	- 1.070

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste nel documento di budget 2017 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 7.3.2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

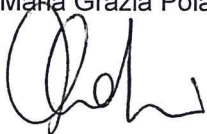
Il limite di spesa stabilito dal Fondo 2016 è stato correttamente rispettato, come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto nel documento di budget 2017, compresi gli oneri riflessi e l'IRAP corrispondenti.

Pieve di Cento, 13.12.2017.

Il Direttore
Maria Grazia Polastri



VERBALE DEL REVISORE UNICO

PARERE SULLA COMPATIBILITA' ECONOMICA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2017

Oggi, Lunedì 11/12/2017, il sottoscritto Revisore Unico, Roberto Maria Pasquali, ha esaminato la documentazione inerente la preintesa per l'applicazione dell'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2017.

Il sottoscritto Revisore Unico:

- Visto il budget 2017 (bilancio di previsione dell'anno 2017) approvato dall'assemblea dei soci in data 07/03/2017;
- Visto il CCNL vigente;
- Visti gli accordi aziendali ed i verbali di intesa già sottoscritti tra le parti;
- Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria del Direttore dell'ASP del 06/12/2016 sull'accordo per l'utilizzo del fondo salario accessorio dell'anno 2017;
- Visto il testo della preintesa del contratto per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017;
- Verificato che la contrattazione integrativa rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale

dato atto

che per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, non esistendo una normativa specifica si è proceduto seguendo gli orientamenti applicativi dell'agenzia ARAN ritenendoli corretti, ragionevoli e sostenibili al fine del rispetto delle norme di contenimento della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni;

che ha valutato l'adeguatezza e la correttezza dei criteri contabili utilizzati e la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli e gli stanziamenti di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione dell'A.S.P.;

TUTTO CIO' PREMESSO
Il sottoscritto Revisore Unico

esprime

giudizio favorevole per l'applicazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2017 così come dettagliatamente specificato nella relazione tecnica finanziaria.

IL REVISORE UNICO:
ROBERTO MARIA PASQUALI

