



# ASP

## Pianura Est

Azienda pubblica Servizi alla Persona

### **REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE SELETTIVE INTERNE PER PROGRESSIONE VERTICALE**

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 9.5.2022.

## **Art. 1 – Finalità**

1. Il presente regolamento disciplina le procedure selettive per le progressioni tra le categorie, riservate al personale dipendente, a tempo indeterminato, dell'Asp Pianura Est, previste dall'art. 3 del D.Lvo. 9.6.2021 n. 80 convertito nella L. 6.8.2021 n. 113 e tenuto conto dei requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle categorie di cui all'allegato A dell'ordinamento professionale del 31.3.1999;
2. Le procedure di cui al comma 1 sono finalizzate a valorizzare le professionalità interne, fermo restando, in ogni caso, il possesso dei titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno;
3. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una procedura di valutazione comparativa interna per titoli atta ad individuare il dipendente dell'Asp maggiormente idoneo allo svolgimento delle attività proprie di un diverso profilo professionale, corrispondente all'inquadramento giuridico nella categoria immediatamente superiore, in cui siano diverse le responsabilità, le relazioni, la complessità ed il contenuto professionale delle prestazioni;
4. Nel piano triennale del fabbisogno del personale possono essere individuati i posti da coprire mediante procedure selettive riservate internamente al personale di ruolo, a tempo indeterminato, ed in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;
5. Le procedure di selezione comparativa di cui al presente regolamento sono basate sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli e competenze professionali o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno, nonché sul numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

## **Art. 2 – Requisiti di accesso alle procedure.**

1. Possono accedere alle selezioni interne per il passaggio alla categoria immediatamente superiore i dipendenti con contratto a tempo indeterminato al momento dell'indizione della procedura selettiva, ai quali è applicato il CCNL Funzioni Autonomie Locali.
2. Non possono partecipare i dipendenti assunti a tempo determinato né i titolari di altri tipi di contratto (es. libera professione, somministrazione, ecc...);
3. Per la partecipazione alle procedure è richiesto il possesso dei seguenti, ulteriori, requisiti:
  - Aver maturato un'anzianità minima alle dipendenze dell'Asp Pianura Est di tre anni nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
  - Possedere i titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno alla qualifica/categoria e precisamente:
    - Per l'accesso alla categoria C: diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito al termine di un percorso di studi di durata quinquennale;
    - Per l'accesso alla categoria D: diploma di laurea triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento, o laurea specialistica a ciclo unico nuovo ordinamento ed abilitazione professionale oggetto di selezione;
  - Non essere stati destinatari di procedimento disciplinare nel biennio precedente all'indizione della procedura;
4. Alle selezioni per la categoria C possono partecipare tutti i dipendenti comunque inquadrati in categoria B, a prescindere dal profilo professionale oggetto di selezione, fermo restando in ogni caso il necessario possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
5. Per la progressione relativa a profili di natura tecnico-specialistica l'avviso di selezione potrà prevedere il possesso di un titolo di studio specifico.

### Art. 3 - Valutazione comparativa dei titoli

1. La valutazione comparativa dei titoli che determinerà la graduatoria finale per le progressioni, prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti articolati come segue:

- **Valutazione positiva conseguita nell'ultimo triennio: MAX 30 PUNTI**

Sarà considerata la media aritmetica delle valutazioni individuali, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale applicato da Asp Pianura est, espressa in centesimi, relativa al triennio precedente l'avvio della procedura selettiva. L'attribuzione del punteggio avverrà secondo le seguenti fasce:

<i>valutazione media del triennio</i>	<i>Punti attribuiti</i>
<b>punteggio medio inferiore a 80 punti</b>	10 punti
<b>punteggio medio da 80 a 84 punti</b>	15 punti
<b>punteggio medio da 85 a 89 punti</b>	20 punti
<b>punteggio medio da 90 a 94 punti</b>	25 punti
<b>punteggio medio da 95 a 100 punti</b>	30 punti

- **Valutazione titoli professionali: MAX 10 PUNTI**

Saranno valutati titoli che implicino conoscenze teoriche, prevedano l'eventuale superamento di esami/prove di idoneità finali, e/o che consentono l'esercizio di un'attività/professione (es. idoneità per iscrizioni professionali)

**Punti attribuiti: 5 per ogni titolo posseduto**

- **Competenze professionali: MAX 20 PUNTI**

Sarà valutata l'acquisizione di competenze e professionalità acquisite dal dipendente in base alle esperienze di tipo professionale svolte all'interno dell'Asp (compresi periodi con affidamento mansioni superiori) facendo particolare riferimento ad esperienze maturate nel settore di attività in cui è inserito il profilo oggetto di selezione.

**Punti attribuiti: 2 per ogni anno di servizio maturato nel contesto professionale di riferimento.**

- **Titolo di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno: MAX 20 PUNTI**

Saranno valutati titoli di studio aventi un valore didattico riconosciuto dall'ordinamento nazionale, di grado superiore ed ulteriore al titolo di studio previsto dalla normativa vigente in materia di accesso dall'esterno alla categoria professionale oggetto di selezione.

<i>Tipo di selezione</i>	<i>Descrizione titolo e punteggio</i>
<b>selezioni per categoria C</b>	laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea a ciclo unico, attinenti al ruolo da ricoprire – <b>20 punti</b> laurea triennale nuovo ordinamento, attinente al ruolo da ricoprire – <b>15 punti.</b>
<b>Selezioni per categoria D</b>	Master universitari di I e II livello, diplomi di scuole di specializzazione, dottorato di ricerca attinenti al ruolo da ricoprire – <b>20 punti</b>

- **Numero e tipologia di incarichi rivestiti: MAX 20 PUNTI**

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi assegnati ed assolti dal dipendente considerati di rilievo rispetto al ruolo da ricoprire e che abbiano portato un valore misurabili secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance

organizzativa.

**n. 1 incarico – punti 10**

**n. 2 o più incarichi – punti 20.**

2. I titoli oggetto della valutazione comparativa saranno specificati nell'avviso della selezione, in base alle caratteristiche e peculiarità del profilo professionale oggetto di selezione.

#### **Art. 4 – Avviso di selezione**

1. La selezione è indetta con determinazione del Direttore, nel rispetto di quanto indicato nel Piano triennale di fabbisogno di personale;
2. Nella determinazione è compresa la nomina della commissione esaminatrice che sarà effettuata nel rispetto dei contenuti del Regolamento per le assunzioni adottato dall'Asp;
3. Nell'avviso di selezione interna dovranno essere indicati i seguenti elementi essenziali:
  - Le caratteristiche del profilo professionale di cui alla posizione da ricoprire mediante progressione verticale, ed i requisiti di partecipazione alla procedura;
  - La declinazione specifica dei titoli oggetto di valutazione comparativa, con l'indicazione dei relativi punteggi attribuibili
  - Il contenuto ed il termine per la presentazione della domanda di partecipazione non inferiore a 10 dalla data di pubblicazione sul sito e presso le bacheche collocate presso i servizi dell'Asp;
  - La composizione della Commissione esaminatrice;
  - I criteri adottati per la definizione della graduatoria di merito.
4. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigenti.

#### **Art. 5 - Graduatoria di merito.**

1. Al termine della procedura di valutazione comparativa dei titoli di cui all'art. 3, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto di selezione.
2. In caso di parità di punteggio costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio presso l'Asp e nel caso di ulteriore situazione di parità costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Asp nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore situazione di parità sarà data la preferenza al dipendente con la maggiore anzianità anagrafica.
3. La graduatoria approvata con determinazione del Direttore dell'Asp avrà efficacia limitata al numero di posizioni oggetto della procedura.