

IDENTITA' ORGANIZZAZIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

L'identità aziendale

- L'Asp Pianura Est
- Il territorio di riferimento
- La costruzione dell'identità, valori, mission e obiettivi

Gli stakeholders ed il sistema delle relazioni dell'ASP

RENDICONTO DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI RESI

I servizi dell'Asp

Servizi per gli anziani

- Servizi residenziali
- Servizi semi-residenziali

Servizi per i disabili

Altri servizi

- Appartamenti protetti
- Progetto Home Care premium
- "Stér insamm al café"

Servizi alberghieri

RENDICONTO DELLE RISORSE

Risorse umane

- Organizzazione
- Piano occupazionale
- Politiche di conciliazione tempi di vita e lavoro
- Formazione
- Tirocini stage ecc..
- Coinvolgimento
- Valutazione

Risorse economico-finanziarie

- Risultati 2018
- Riclassificazione del bilancio
- Indici di valutazione del consuntivo 2018

Risorse patrimoniali

- Il patrimonio dell'Asp
- Piano degli investimenti

IDENTITA' ORGANIZZAZIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

IDENTITA' AZIENDALE

L'Asp Pianura Est

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Pianura Est" è nata per volontà dei Comuni presenti nel Distretto Pianura Est a seguito delle indicazioni della L.R. 12 del 2013.

Tra le possibili opzioni è stata scelta quella di identificare nell'Asp il gestore unico attuando una serie di passaggi programmati nel tempo.

Il primo passaggio previsto ha portato alla unificazione delle due Asp presenti sul territorio ed alla nascita, dal 1.1.2016, della nuova Asp "Pianura Est".

La Regione Emilia Romagna ha approvato con le deliberazioni di Giunta n. 2175 del 21.12.2015 e n. 2272 del 28.12.2015 la costituzione della nuova Azienda ed il nuovo Statuto.

Lo **Statuto** e la **Convenzione approvata dagli Enti soci** sono i documenti fondamentali della nuova Azienda.

Le quote di partecipazione attribuite ai diversi soci sono state calcolate in base al numero degli abitanti dei Comuni ed in base al patrimonio delle Asp unificate ed ai beni immobili concessi in comodato gratuito dai Comuni per la gestione dei servizi.

L'Unione Reno Galliera rappresenta i Comuni che hanno conferito la funzione sociale, conferimento che si è completato nel corso del 2017 portando all'attribuzione delle seguenti quote:

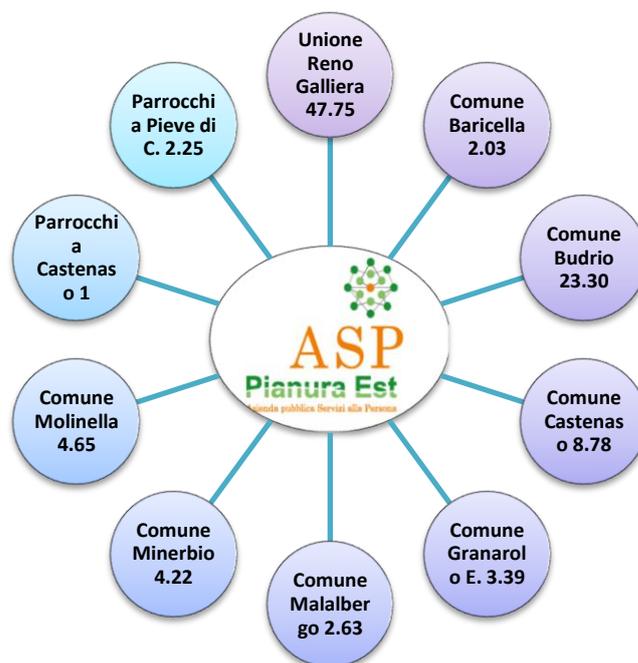
I Soci dell'Asp compongono l'**Assemblea dei Soci**, organo di indirizzo, vigilanza e controllo.

Inoltre è presente un **Consiglio di Amministrazione** composto da un Presidente e due Consiglieri che individua le strategie e gli obiettivi della gestione, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 29.1.2016 e resta in carica 5 anni.

Il **Revisore dei Conti**, nominato dalla Regione Emilia Romagna, esercita il controllo sulla regolarità contabile e vigila sulla correttezza della gestione economico finanziaria dell'ASP.

Lo Statuto prevede, inoltre, la presenza di un **Direttore**, nominato dal Consiglio di Amministrazione, responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

Attualmente le funzioni di Direttore sono state attribuite al dipendente con la qualifica più elevata presente nell'Asp, in attesa di svolgere le procedure necessarie per la nomina.



Con questo obiettivo è stato avviato, e concluso a inizio 2019, il progetto “Le parole dell’Asp”, elaborato e gestito insieme all’Agenzia Sanitaria e Sociale della Regione Emilia Romagna.

Il percorso ha coinvolto utenti, famigliari, dipendenti, amministratori, associazioni di volontariato e cittadini che hanno partecipato anche alla restituzione del lavoro fatto in uno spettacolo teatrale molto partecipato e coinvolgente.

I documenti di nascita dell’Asp consegnano ai suoi organi alcune indicazioni importanti.

La prima è la “**Mission**” aziendale che può essere individuata nelle finalità dell’Asp contenute nell’art. 4 dello Statuto:

1. L’ASP ha come finalità l’organizzazione ed erogazione di servizi sociali e socio-sanitari, ed in particolare:

- a) **servizi sociali e socio-sanitari per gli anziani** ed i soggetti con patologie assimilabili a quelle dell’età senile, ed in special modo per coloro che versano in condizioni di disabilità e non autosufficienza fisica e/o psichica;
- b) **servizi sociali e socio-sanitari per le persone adulte** che versano in stato di bisogno sociale e socio-sanitario, ivi incluse le persone con disabilità, per assicurare loro una migliore qualità di vita;
- c) **servizi sociali e socio-sanitari per l’area della maternità, dell’infanzia, e dell’adolescenza;**

conformemente al **Programma di riordino delle forme pubbliche di gestione** approvato dal Comitato di Distretto Pianura EST in data 24 novembre 2014 e dai Consigli degli Enti pubblici territoriali soci, allo specifico **Accordo di programma** sottoscritto dai Sindaci dei Comuni soci, dal Presidente dell’Unione Reno Galliera e dal Distretto di Committenza e Garanzia dell’Azienda U.S.L. in data 24 febbraio 2015 e secondo le esigenze indicate dalla pianificazione locale definita dal Piano di Zona per la salute ed il benessere, nonché nel rispetto degli indirizzi definiti dall’Assemblea dei Soci.

Il secondo e il terzo comma del medesimo art.4 indicano come deve operare l’Asp:

2. L’ASP ispira ed orienta la propria attività al rispetto delle finalità e dei principi indicati nella legge regionale n. 2 del 2003 ed in particolare:

- a) rispetto della dignità della persona e garanzia di riservatezza;
- b) adeguatezza, flessibilità e personalizzazione degli interventi, nel rispetto delle opzioni dei destinatari e delle loro famiglie.

3. L’ASP riconosce nell’apporto professionale degli operatori un fattore determinante per la qualità dei servizi alla persona; a tal fine promuove la formazione degli operatori come strumento della qualità ed efficacia degli interventi e dei servizi, per favorire l’integrazione professionale e lo sviluppo dell’innovazione organizzativa e gestionale.

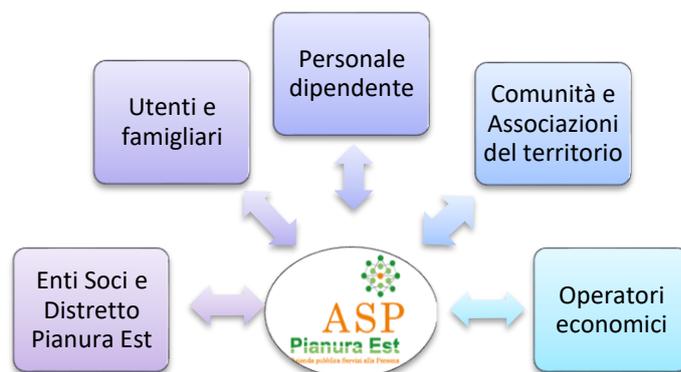
Sulla base di tali indicazioni sono stati approvati gli obiettivi strategici inseriti nel piano programmatico triennale 2018/2020 che, successivamente, sono stati trasformati in obiettivi annuali per i servizi, gli uffici e per i responsabili.

GLI STAKEHOLDERS ED IL SISTEMA DELLE RELAZIONI DELL'ASP

Nello Statuto e nei documenti di costituzione è chiara la posizione dell'Asp all'interno del sistema complesso che regola la gestione dei servizi sociali.

Gli interlocutori con i quali rapportarsi sono diversi ed a diversi livelli, ognuno dei quali porta un interesse rispetto all'operato dell'Asp.

Con ciascuno di questi interlocutori è necessario avere rapporti costruttivi ed orientati a relazioni funzionali al buon andamento dei servizi ed alla sostenibilità organizzativa ed economica dell'Asp.



I rapporti con i **Comuni Soci ed il Distretto Pianura Est** si sono sviluppati attraverso:

- ✓ Partecipazione a Tavoli e Gruppi di lavoro
- ✓ Partecipazione dei Soci alle Assemblee dei Soci
- ✓ Partecipazione dell'Asp a Commissioni consiglieri, ad incontri ed iniziative organizzate dai Comuni e dal Distretto Pianura Est.

I **famigliari e gli utenti** dei servizi sono stati coinvolti attraverso:

- ✓ Assemblee presso i servizi (almeno due nell'anno)
- ✓ Coinvolgimento nella stesura di Piani Assistenziali individuali
- ✓ Partecipazione a diverse attività nelle singole strutture.

Oltre alle assemblee semestrali con i famigliari degli utenti, è stato adottato un questionario di valutazione della qualità dei servizi, somministrato nel 2018.

Dal questionario risulta una valutazione positiva (maggioranza di giudizi "ottimo" o "buono") in tutti i servizi.

Il **personale dipendente** che opera nell'Asp è stato coinvolto in diversi incontri che sono illustrati nella sezione Risorse Umane.

I rapporti con le **Comunità locali e le Associazioni** del territorio sono stati mantenuti con le modalità stabilite dalle precedenti Asp in attesa di creare forme di partecipazione innovative che saranno individuate nel progetto di partecipazione.

Con gli **operatori economici** sono in corso i normali rapporti di tipo commerciale.

E' obiettivo dell'Asp lavorare per:

- ✓ Migliorare i tempi di pagamenti
- ✓ Effettuare una rotazione dei fornitori
- ✓ Mantenere, per quanto possibile, rapporti con le piccole imprese del territorio
- ✓ Valorizzare il rapporto con le cooperative sociali.

RENDICONTO DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI RESI

I SERVIZI DELL'ASP

I servizi gestiti attualmente dall'Asp, sono quelli provenienti dalle Asp unificate:

<i>Servizi accreditati</i>			
Denominazione	sede	n. posti	Tipologia gestione
CRA S. Domenico	Budrio	87	diretta
CRA L. Galuppi	Pieve di Cento	66	diretta
CRA Minerbio	Minerbio	49	diretta
CRA F. Ramponi	S. Giorgio di Piano	43	diretta
CSRR Villa Rosalinda	Budrio	14	diretta
CDA S. Domenico	Budrio	10	diretta
CDA Casa del Ciliegio	Castel Maggiore	25	diretta
CDA F. Ramponi	S. Giorgio di Piano	15	diretta
CDA L. Galuppi	Pieve di Cento	15	diretta
CDA Margherita	Bentivoglio	20	Sub committenza
CDA Il picchio	Argelato	20	Sub committenza
CSRD Il Bucaneve	Castel Maggiore	8	Sub committenza
CSRD Sottosopra	Budrio	16	Sub committenza
Assistenza Domiciliare	Distretto Pianura est	variabile	Sub committenza
<i>Servizi non soggetti ad accreditamento</i>			
Denominazione	sede	n. posti	Tipologia gestione
Comunità Alloggio V. Rubini	Castello d'Argile	12	diretta
CD V. Rubini	Castello d'Argile	6	diretta
Appartamenti Protetti Casa Baraldi	Pieve di Cento	8	diretta
Appartamenti Protetti Argento Vivo	S. Giorgio di Piano	8	diretta
Progetto INPS Home Care Premium	Distretto Pianura Est	variabile	diretta

La netta prevalenza di servizi a gestione diretta attribuisce all'Asp una vocazione fortemente operativa e giustifica a pieno il ruolo di gestore unico dei servizi socio-sanitari individuato nel Piano di riordino distrettuale della forma di gestione pubblica.

In questi primi anni di attività e di transizione, in attesa del conferimento di altri servizi da parte dei Comuni, è stata fatta una accurata analisi dei servizi e raccolta dei dati di attività che si riportano nel presente Bilancio Sociale.

I dati sono stati uniformati in modo da poterli confrontare tra i servizi della stessa tipologia.

Nel bilancio si riportano i servizi suddivisi per tipologia di utenza: anziani e disabili.

Non vengono riportati nel presente bilancio sociale i dati relativi ai servizi in sub committenza in quanto su tali servizi si svolgono esclusivamente funzioni di controllo o amministrative e la rendicontazione è di competenza dei diversi soggetti gestori.

SERVIZI PER ANZIANI

Servizi Residenziali

I servizi residenziali sono destinati ad anziani non autosufficienti e, nel caso della Comunità Alloggio, ad anziani parzialmente non autosufficienti.

I servizi per anziani non autosufficienti sono stati tutti accreditati e buona parte dei posti è oggetto di contratto di servizio con la Committenza distrettuale, per ingressi definitivi o per ricoveri di sollievo e dimissioni protette.

I posti non contrattualizzati sono stati utilizzati frequentemente per ricoveri temporanei, per aiutare le famiglie a far fronte ad imprevisti o bisogni programmati.

Si riporta la movimentazione dei posti nel corso del 2018.

PRESENZE					
Servizio	Presenti al 1.1.18	Entrati	Usciti	Presenti al 31.12.18	Gg occupazione posti
Casa Residenza Anziani "F. Ramponi"					
Posti convenzionati permanenti	39	10	13	41	14.468
Posti convenzionati sollievo e D.P.	2	13	8	2	898
Posti non convenzionati temp.	0	4	4	0	240
Totale	41	27	25	43	15.606
Casa Residenza Anziani "Luigi Galuppi"					
Posti convenzionati permanenti	51	14	26	51	17.852
Posti convenzionati sollievo e D.P.	2	51	35	7	1.757
Posti non conv. temp e perm	12	12	15	8	4.047
Totale	65	77	76	66	23.656
Casa Residenza Anziani "Minerbio"					
Posti convenzionati permanenti	44	11	10	46	16129
Posti convenzionati sollievo e D.P.	2	4	4	1	611
Posti non conv. temp e perm	3	1	2	2	889
Totale	49	16	16	49	17.629
Casa Residenza Anziani "S. Domenico"					
Posti convenzionati permanenti	61	33	32	62	21954
Posti convenzionati sollievo e D.P.	2	17	18	1	800
Posti non conv. temp e perm	21	21	21	21	7684
Totale	84	71	71	84	30.438
Comunità Alloggio "V. Rubini"					
Posti non convenzionati	11	2	3	10	3.486

Dai dati riportati si rileva un indice di copertura dei posti molto elevato ed in aumento rispetto al 2017 (+ 1.088 gg di presenza nelle CRA).

Nel 2018 sono entrati nei servizi residenziali gestiti dall'Asp n. 193 anziani.

Sono stati accolti 85 anziani per ricoveri temporanei e dimissioni protette.

Sono stati raccolti alcuni dati relativi alle attività assistenziali così da avere parametri di confronto tra le diverse strutture.

PIANI ASSISTENZIALI INDIVIDUALIZZATI			
Servizio	PAI presenti al 1.1.2018	Aggiornamenti e nuovi PAI in corso d'anno	PAI presenti al 31.12.2018
CRA "L. Galuppi"	65	132	66
CRA "F. Ramponi"	41	85	42
CRA Minerbio	49	101	49
CRA "S. Domenico"	170	84	84
Comunità alloggio "V. Rubini"	11	22	10

Il PAI è lo strumento principale per programmare le attività assistenziali per ciascun anziano ed i risultati attesi. Il Piano viene periodicamente aggiornato ed adeguato al variare delle condizioni dell'anziano, almeno una volta ogni 6 mesi.

BAGNI ASSISTITI		
Servizio	Bagni assistiti programmati	Bagni assistiti effettuati
CRA "L. Galuppi"	3.120	3.145
CRA "F. Ramponi"	2.322	2.268
CRA Minerbio	2.538	2.532
CRA S. Domenico	4.368	5.050
Comunità alloggio "V. Rubini"	545	524

Il bagno assistito è un momento assistenziale importante che viene programmato e deve essere effettuato nonostante le quotidiane emergenze operative. Il rispetto della programmazione e lo svolgimento di bagni aggiuntivi è indice di buona tenuta organizzativa.

ATTIVITA' DI ANIMAZIONE			
Servizio	n. ore sett.li di presenza animatore	n. utenti che partecipano attività	n. uscite per gite e attività esterne
CRA "L. Galuppi"	36	28	10
CRA "F. Ramponi"	26	25	15
CRA S. Domenico	54	50	18
CRA Minerbio	36	43	28

Le attività di animazione sono tra le attività obbligatorie previste da accreditamento.

Sono momenti piacevoli ma anche parte fondamentale dell'assistenza all'anziano, soprattutto in caso di disturbi cognitivi.

L'attività di animazione, si è sviluppata anche in diversi progetti ed eventi e partecipazione a feste ed attività esterne, ecc.. che hanno coinvolto associazioni e altre istituzioni del territorio.

La nascita della nuova Asp unica ha favorito momenti di condivisione ed allargamento delle attività, infatti molte delle attività (es. gita al mare) hanno coinvolto più strutture, così come anziani di diverse strutture hanno partecipato ad eventi organizzati presso altre strutture.

Si riportano le attività più significative:

CRA Galuppi

- Festa interculturale della Donna con partecipazione donne di varie nazionalità
- Partecipazione a spettacoli teatrali dialettali e visione di film fuori dalla struttura
- Gita al mare
- "Le crescentine di Mr Gardin" merende offerta da un familiare dedicate agli ospiti
- "Ceramicando" progetto di lavorazione della creta
- Attività con bambini delle scuole e scout in occasione delle festività

CRA Ramponi

- Partecipazione alla "Festa della pace" organizzata dall'Unione RENO Galliera
- "Festeggiamo il compleanno in compagnia" festa dei compleanni del mese
- "Noi e il dialetto" percorso di laboratorio creativo con la partecipazione dei bambini della scuola materna
- "Filo e Filati" laboratorio artigianale dimostrativo della produzione di filati
- gita al mare
- partecipazione a spettacoli teatrali dialettali e visione di film

CRA S. Domenico

- partecipazione ai Pranzi delle feste paesane Agribù e Primavera
- Uscite "al bar" del paese con gli ospiti
- Progetto intergenerazionale con i ragazzi delle scuole medie
- "Ceramicando" progetto di lavorazione della creta
- feste mensili per i compleanni
- laboratori di attività diverse

CRA Minerbio

- uscite esterne nel paese
- progetti specifici con i bambini del micro-nido
- attività con palestra per il benessere ospiti operatori ecc..
- festa con la pro-loco nel giardino
- spettacolo teatrale in occasione del Natale
- laboratori di attività diverse

Oltre all'animazione ha grande importanza l'attività svolta dai Terapisti, presenti in ciascuna struttura.

Si sviluppa in interventi singoli e di gruppo e nel supporto delle attività assistenziali affiancando gli OSS per la movimentazione e la postura degli anziani.

ATTIVITA' DI RIABILITAZIONE			
Servizio	n. ore annue di intervento	n. interventi di attività di riabilitazione personalizzata	n. interventi di attività motorie di gruppo
CRA "Luigi Galuppi"	1.540	2.504	48
CRA "Francesco Ramponi"	1.296	3.228	75
CRA Minerbio	1.354	2.182	52
CRA S. Domenico	1.820	3.400	95

Si riporta un altro dato ai fini del monitoraggio e del miglioramento delle prestazioni che riguarda le cadute degli utenti, così come previsto da indicazioni regionali.

Spesso gli anziani con disturbi cognitivi o difficoltà motorie sono a rischio di caduta. Contenere questi eventi è tra gli obiettivi primari dell'assistenza.

CADUTE				
Servizio	n. cadute periodo 1.1 – 31.12.2018	anziani caduti più volte	Patologie anziani caduti	n. cadute con trauma
CRA “L. Galuppi”	31	7	Demenza, difficoltà motorie, sindrome ipocinetica, esiti di ictus	5
CRA “F. Ramponi”	26	5	Demenza, difficoltà motorie, sindrome ipocinetica, esiti di ictus, epilessia	7
CRA Minerbio	13	3	Disturbi cognitivi	1
CRA S. Domenico	13	7	Demenza e difficoltà motorie	4

Infine si riportano alcuni dati relativi all’assistenza sanitaria che negli anni ha aumentato la propria rilevanza in quanto gli anziani che accedono alle Case Residenza sono in condizioni sempre più gravi e con bisogni sanitari rilevanti.

Queste le prestazioni effettuate nelle diverse strutture (non sono presenti dati per la Comunità Alloggio in quanto i bisogni sanitari sono molto contenuti).

PRESTAZIONI INFERMIERISTICHE				
Tipologia di prestazione	CRA Ramponi	CRA Galuppi	CRA Minerbio	CRA S. Domenico
terapie endovenose	3.379	13.870	1689	43
prelievi ematici	226	288	98	852
prelievi ematici controllo PT	126	92	126	404
ore di prestazioni annue	7.147	11.485	7442	10.721

La tipologia di prestazioni è definita dai medici delle strutture.

Di seguito gli accessi al Pronto Soccorso, i ricoveri ospedalieri ed infine le visite mediche presso strutture sanitarie est e ricoveri ospedalieri:

ACCESSI AL PRONTO SOCCORSO		
Servizio	n. accessi al	n. accessi trasformati in ricovero ospedaliero
CRA “L. Galuppi”	39	31
CRA “F. Ramponi”	24	3
CRA Minerbio	23	8
CRA S. Domenico	32	17

RICOVERI OSPEDALIERI			
Servizio	n. ricoveri periodo 1.1 – 31.12.18	n. gg ricovero totali	Durata media periodo di ricovero
CRA “L. Galuppi”	32	237	7.40 gg
CRA “F. Ramponi”	13	87	6.69 gg
CRA Minerbio	16	174	10.9 gg
CRA S. Domenico	31	307	9.9 gg

VISITE MEDICHE FUORI STRUTTURE		
Servizio	n. visite mediche con mezzi Asp	n. visite mediche con trasporto ambulanza
CRA “L. Galuppi”	62	17
CRA “F. Ramponi”	15	30
CRA Minerbio	1	61
CRA S. Domenico	2	318

Servizi Semi-Residenziali

L'Asp Pianura Est gestisce direttamente quattro Centri Diurni per Anziani non autosufficienti accreditati ed un Centro Diurno non accreditato per anziani parzialmente non autosufficienti (Centro Diurno Rubini di Castello d'Argile inserito nella Comunità Alloggio).

Si riporta la movimentazione dei posti nei servizi gestiti:

PRESENZE					
Servizio	Presenti al 1.1.2018	Entrati nel 2018	Usciti nel 2018	Presenti al 31.12.2018	Gg di presenza effettiva 2018
Centro Diurno F. Ramponi	10	8	7	11	2.283
Centro Diurno L. Galuppi	10	11	6	15	2.432
Centro Diurno Casa del Ciliegio	24	10	7	27	5.788
Centro Diurno S. Domenico	14	6	5	15	2.147
Centro Diurno Rubini	7	0	1	6	3.576
Totale	65	35	26	74	16.226

Si rileva un incremento dell'utilizzo dei Centri Diurni rispetto al 2017 con 2.911 gg di presenza in più.

Nei servizi sono entrati complessivamente 35 nuovi utenti.

Gli utenti che hanno utilizzato i Centri Diurni nel 2017 sono stati complessivamente 115.

In merito alla gestione dei servizi si riportano alcuni dati relativi alle attività assistenziali.

Il primo riguarda la gestione dei Piani Assistenziali Individuali:

PAI	
Servizio	Aggiornamenti, revisioni e nuovi PAI dell'anno
Centro Diurno "L. Galuppi"	16 aggiornamenti – 11 nuovi PAI
Centro Diurno "F. Ramponi"	18 aggiornamenti – 7 nuovi PAI
Centro Diurno "Casa del Ciliegio"	42 aggiornamenti – 9 nuovi PAI
Centro Diurno "S. Domenico"	30 aggiornamenti – 4 nuovi PAI
Centro Diurno "Rubini"	6 aggiornamenti – 2 nuovi PAI

I PAI sono stati oggetto di aggiornamento nel corso dell'anno in base al mutare delle condizioni degli ospiti ed ai nuovi ingressi.

BAGNI ASSISTITI		
Servizio	Bagni assistiti programmati	Bagni assistiti effettuati
Centro Diurno "L. Galuppi"	240	220
Centro Diurno "F. Ramponi"	54	48
Centro Diurno "Casa del Ciliegio"	62	52
Centro Diurno "S. Domenico"	0	0
Centro Diurno "Rubini"	0	0

Anche il dato sui bagni assistiti, che nei Centri Diurni è una possibilità dimostra il buon rapporto instaurato e la fiducia degli utenti che decidono di utilizzare questo servizio.

CADUTE		
Servizio	n. cadute periodo 1.1 – 31.12.18	n. utenti caduti più volte
Centro Diurno "L. Galuppi"	0	0

Centro Diurno "F. Ramponi"	3	1
Centro Diurno "Casa del Ciliegio"	5	0
Centro Diurno "S. Domenico"	0	0
Centro Diurno "Rubini"	0	0

I dati relativi alle cadute sono esigui e indicano una gestione attenta degli utenti.

ANIMAZIONE E RIABILITAZIONE			
Servizio	n. utenti attività ordinarie	n. utenti attività esterne	n. utenti attività motorie
CD "L. Galuppi"	15	6	15
CD "F. Ramponi"	8	3	9
CD "Casa del Ciliegio"	24	14	16
CD "S. Domenico"	10	10	10
CD "Rubini"	0	0	0

All'interno dei Centri Diurni sono previste attività di animazione, come da accreditamento dei servizi. Oltre al programma di attività settimanale sono state organizzate in ciascun servizio altre attività. Si riportano le più rilevanti:

CD S. Domenico

- partecipazione al pranzo di Agribu
- uscite in fattoria didattica
- attività di scrittura con alunni delle scuole
- progetto creta

CD Casa del Ciliegio

- Spettacolo degli ospiti per la festa di Natale
- laboratorio sensorialelaboratorio cognitivo (esercizi memoria, associazione visiva, ecc..)
- gita al mare
- al Centro con noi a pranzo con chi vuoi" pranzo aperto ai famigliari ogni mese

CD Galuppi

- laboratorio sensoriale (respirazione, massaggi lievi per anziani con disturbi cognitivi)
- laboratorio cognitivo (esercizi memoria, associazione visiva, ecc..)
- gita al mare
- attività motaria su base musicale

CD Ramponi

- lettura animata con una volontaria
- dimostrazioni di tecniche artigianali con ex artigiani
- laboratorio sensoriale (respirazione, massaggi lievi per anziani con disturbi cognitivi)
- gita al mare

CD Rubini

- Incontri dialettali con volontario di AVCA
- Partecipazione iniziative Amarcord Cafè
- uscite per pranzi al centro sociale o altre attività del paese
- "al Centro con noi a pranzo con chi vuoi" pranzo aperto ai famigliari ogni mese

La nascita della nuova Asp unica ha favorito momenti di condivisione ed allargamento delle attività, infatti molte delle attività (es. gita al mare) hanno coinvolto più strutture, così come anziani di diverse strutture hanno partecipato ad eventi organizzati presso altri Centri Diurni.

SERVIZI PER DISABILI

L'Asp Pianura Est gestisce, attualmente, un solo servizio per disabili, il Centro Socio Riabilitativo Residenziale Villa Rosalinda a Budrio.

Si tratta di una struttura accreditata per 14 posti e nel corso del 2018 è stato chiuso l'appartamento collegato per il progressivo aggravamento degli utenti.

Questo tipo di servizio ha una organizzazione autonoma e caratteristiche del tutto peculiari rispetto ai servizi per anziani.

Nel corso del 2018 i posti sono stati occupati con utenti di diversi livelli di gravità e patologie provenienti da Comuni del territorio ma anche da altre province fuori Regione.

Trattandosi di persone con età inferiore ai 65 anni continueranno a vivere in questo servizio ancora per molto tempo.

Queste le giornate di presenza nel servizio:

PRESENZE/ASSENZE	
Tipologia	n. giorni
Presenze	4.929
Ricoveri ospedalieri	41
Rientri in famiglia	1.655

Le attività assistenziali svolte all'interno del servizio hanno l'obiettivo fondamentale di conciliare le esigenze assistenziali con la realizzazione di un "progetto di vita" compatibile con le condizioni di ogni singola persona.

A questo scopo il programma delle attività settimanali prevede diverse uscite ordinarie ed alcune attività straordinarie che coinvolgono tutti o solo parte degli utenti in base ai singoli Piani Educativi Individuali.

Si riporta il rendiconto delle attività ludico/ricreative/occupazionali dell'anno 2017:

ATTIVITA' LUDICO RICREATIVE OCCUPAZIONALI			
Tipologia	N.	Utenti coinvolti	Descrizione
Uscite con pulmino	144	Tutti	Merende presso centri commerciali o locali pubblici
Passeggiate in paese	563	Tutti	Passeggiate a piedi di circa 1 ora
Cinema e teatro	22	7	Visione di film o spettacoli teatrali a Budrio e Bologna
Partecipazione S.Messa	25	6	Partecipazione a funzioni religiose presso una chiesa del paese
Attività presso Coop l'Orto	26	5	Attività collettiva presso coop agricola a Vedrana di Budrio
Attività di maneggio	1	42	Progetto specifico per un utente problematico
Laboratorio occupazionale	84	5	Attività ricreativo occupazionale presso struttura di Granarolo E. gestita da ANFASS
Lettura libro	88	Tutti	Attività interna di lettura condotta da un operatore
Giochi di società	48	Tutti	Attività interna condotta da più operatori per coinvolgere tutti i presenti
Attività motoria	76	8	Attività interna condotta da più operatori con la supervisione del terapeuta
Visone di film in DVD	22	Tutti	Attività interna
Feste	17	tutti	Organizzazione di feste interne o partecipazione a feste esterne presso altri servizi o strutture in occasione di compleanni o altre ricorrenze
Pranzi o cene esterni	13	tutti	Partecipazioni a pranzi o cene in occasione di feste, sagre o presso pizzerie nel territorio

Musicoterapia	34	7	Attività interna finalizzata anche a spettacoli per i famigliari o esterni
Cucina	32	6	Attività interna di preparazione di piatti semplici da consumare insieme
Aperitivo	44	Tutti	Attività interna di consumo di aperitivo con musica prima del pranzo di sabato
Piscina	5	5	Permanenza nella piscina aperta di Budrio nelle giornate di maggior caldo
Club del sabato	14	4	Attività svolta per il servizio USSI Disabili Asl per utenti esterni che partecipano ad attività esterne seguiti dagli operatori di Villa Rosalinda.

Le attività svolte sono numerose e molto diversificate ed hanno lo scopo di mantenere una stretta relazione le persone presenti nel servizio tra di loro e con l'esterno, oltre a realizzare i desideri di ciascuno.

Diversi utenti sono molto integrati nella vita di paese e godono di una certa autonomia in quanto in grado di orientarsi e relazionarsi con la comunità di Budrio.

Nel 2018 sono stati inoltre organizzati due soggiorni estivi al mare della durata di una settimana alla quale hanno partecipato gli utenti del servizio ed alcuni disabili seguiti dall'Asl – USSI Disabili

Sono periodi molto impegnativi per gli operatori ma sicuramente molto graditi dagli utenti dei servizi e rappresentano una forma di collaborazione con i servizi esterni da mantenere anche in futuro.

ALTRI SERVIZI

Appartamenti Protetti

L'Asp attualmente gestisce due gruppi di appartamenti protetti:

- Appartamenti Protetti "Casa Baraldi" a Pieve di Cento
- Appartamenti Protetti "Argento Vivo" a S. Giorgio di Piano.

Gli appartamenti protetti hanno caratteristiche diverse che hanno determinato anche le caratteristiche degli 8 anziani che li occupano:

- A Pieve di Cento gli appartamenti sono collocati in un immobile adiacente alla struttura, a cui sono collegati con un accesso diretto. Sono 2 monocali e 2 bilocali molto spaziosi e luminosi. Gli anziani che li occupano si recano al Centro Diurno e consumano spesso i pasti forniti dalla cucina della struttura. Utilizzano anche il servizio di pulizia fornito dall'Asp.
- A S. Giorgio di Piano gli appartamenti sono collocati all'interno di un condominio che si trova nelle vicinanze della struttura ma completamente separato. Sono 4 monocali, dotati di un'ampia terrazza e sono occupati da anziani che vivono soli. Gli anziani che li occupano vivono in modo autonomo, escono, fanno la spesa, cucinano e si occupano della casa. Solo occasionalmente chiedono la fornitura di pasti, del servizio lavanderia e pulizie.

Home Care Premium

(finanziato da Inps – Gestione Dipendenti Pubblici).

La gestione del progetto Home Care Premium è stata delegata all'Asp dall'Ufficio di Piano – Distretto Pianura Est. Il bando prevede che gli ambiti territoriali partecipanti mettano a disposizione dei pensionati INPS – gestione dipendenti pubblici in condizione di non autosufficienza (o loro famigliari di primo grado), una serie di prestazioni che vengono finanziate dall'INPS.

La gestione del progetto ha comportato le seguenti fasi:

- Formazione sulle modalità di gestione del progetto
- Informazione e pubblicità in merito al progetto
- Valutazione dei beneficiari attraverso appositi piani assistenziali

- Raccolta della documentazione necessaria per accedere alle prestazioni
- Erogazione delle prestazioni
- Gestione economica del progetto
- Rendicontazione all'INPS delle attività svolte e dei costi sostenuti.

Ai beneficiari del progetto sono stati attribuiti contributi erogati direttamente da INPS (prestazioni prevalenti) ed una serie di servizi per favorire la loro permanenza a domicilio (prestazioni integrative) in accordo con il consorzio Aldebaran, gestore accreditato del servizio di assistenza domiciliare.

Il progetto attualmente prevede una graduatoria sempre aperta e l'assegnazione da parte di INPS degli utenti che fanno richiesta, che possiedono le caratteristiche previste dal bando, che vengono presi in carico.

Complessivamente sono stati erogati nel 2018 le seguenti prestazioni:

HOME CARE PREMIUM	
Attività erogate anno 2018	VALORE IN EURO
Assistenza domiciliare qualificata	61.052,32
Contributi frequenza al Centro Diurno	8.196,44
Contributi accompagnamento/Trasporto	2.696,33
Assistenza fisioterapica	3.180,00
Assistenza Psicologica	1.805,40
contributo per acquisto Ausili/Domotica	13.776,50
TOTALE PRESTAZIONI INTEGRATIVE	90.706,99
Costi gestionali rimborsati all'Asp	30.338,71
TOTALE SPESE PER IL PROGETTO PER L'ANNO 2018	121.045,70

Dai dati riportati e riferiti a beneficiari residenti in tutti i Comuni del Distretto Pianura Est è evidente l'aiuto importante che tale progetto ha dato alle famiglie che assistono una persona non autosufficiente.

L'INPS oltre a rimborsare i costi delle prestazioni effettuate agli utenti, rimborsa anche i costi sostenuti dall'Asp per la gestione (personale, stampa materiale informativo ecc..).

"Stér insamm al café"

(finanziato dal Comune di Argelato)

Nel corso del 2018 è stato attivato, in collaborazione con il Comune di Argelato e con l'Unione Reno Galliera, un progetto presso il Centro Sociale Villa Beatrice di Argelato. Pensato, inizialmente come Café Alzheimer, si è naturalmente evoluto per dare coinvolgere anche persone che non hanno disturbi di tipo cognitivo.

Il progetto, gestito dall'Asp, prevede la presenza di un animatore per 2 ore alla settimana, il martedì, per attività di vario genere (sostegno alla memoria, letture, piccoli lavori di bricolage, ecc..) che coinvolgono anziani con diversi tipi di fragilità.

Fondamentale è l'aiuto dei volontari del Centro che si sono subito messi in gioco e partecipano attivamente alla gestione del progetto.

Nel 2018 si sono svolti 26 incontri con una media di 26/28 partecipanti (anziani, famigliari e badanti).

SERVIZI ALBERGHIERI

Una parte dei servizi che vengono offerti dall'Asp ai propri utenti riguarda le prestazioni di tipo alberghiero. Si tratta della fornitura di pasti, del servizio pulizie e del servizio lavanderia.

Questi servizi sono svolti tramite appalto ad aziende specializzate e, in misura residuale, con personale dipendente

Servizio ristorazione

Il servizio di ristorazione viene garantito con le seguenti modalità:

RISTORAZIONE	
Servizio	Modalità di fornitura del servizio
CRA, CD e AP Pieve di Cento	La produzione è stata affidata al medesimo soggetto a seguito di gara di appalto, che utilizza la cucina della struttura di Pieve di Cento.
CRA Minerbio	
CRA, CD e AP S. Giorgio di P.	Nel corso del 2016, a seguito di scadenza della fornitura per la CRA di Minerbio (prodotta nel centro produzione pasti di Minerbio) è stata prevista la fornitura anche per questo servizio.
Centro Diurno di C. Maggiore	
Comunità alloggio C. d'Argile	
CRA e CD Budrio	La fornitura è stata affidata ad un unico soggetto nel 2014 .
Villa Rosalinda	

Dopo aver uniformato le scadenze si procederà ad un appalto unico per tutto il servizio dell'Asp nel corso del 2019.

I pasti prodotti per i servizi dell'Asp nel corso del 2018 sono stati i seguenti:

N. PASTI	
Servizio	n. pasti somministrati (pranzi e cene)
CRA, CD e Appartamenti protetti Pieve di C.	49.825 pranzi e cene
CRA, CD e Appartamenti protetti S. Giorgio di P.	33. 900 pranzi e cene
CD Castel Maggiore	7.502 pranzi
Comunità alloggio e Centro Diurno C. d'Argile	34.526 pranzi e cene
CRA Minerbio	35.214 pranzi e cene
CRA CD S. Domenico	65.302 pranzi e cene
CSRR Villa Rosalinda	9.858 pranzi e cene

Servizio di pulizie

Il servizio di pulizia e disinfezione dei locali viene svolto con le seguenti modalità:

PULIZIE	
Servizio	Modalità di fornitura del servizio
CRA CD AP Galuppi	Adesione a convenzione Intercenter. Il servizio è svolto da personale di ditta esterna che fornisce anche prodotti e attrezzature.
CRA CD AP Ramponi	
CRA CD S. Domenico	Nel corso del 2016 sono state inserite nella stessa convenzione anche la CRA di Minerbio (che svolgeva il servizio con personale in somministrazione e la Comunità alloggio che provvedeva con convenzione con coop sociale.
Centro Diurno di C. Maggiore	
Comunità alloggio C. d'Argile	
CRA di Minerbio	
CSRR Villa Rosalinda	In questo servizio è presente un progetto che coinvolge gli utenti nella gestione dei propri spazi. Per questo motivo le pulizie vengono svolte dal personale dell'Asp.

Servizio di lavanderia

Il servizio di lavanderia viene fornito nelle Case Residenza Anziani per la biancheria piana (lenzuola, asciugamani, tovaglie ecc.), per il vestiario personale degli ospiti e per il vestiario degli operatori.

Nei Centri Diurni viene effettuato solo per la biancheria piana utilizzata (tovaglie e asciugamani) mentre per gli Appartamenti Protetti viene fornito a richiesta.

Si svolge con le seguenti modalità:

LAVANDERIA	
Servizio	Modalità di fornitura del servizio
CRA CD AP Galuppi	Esteralizzata la gestione degli indumenti ospiti e del personale (divise) e mantenuta all'interno la gestione della lavanderia piana concentrata nella lavanderia a Pieve di Cento con l'utilizzo di un solo operatore.
CRA CD AP Ramponi	
Comunità Alloggio	Il servizio viene svolto internamente dal personale addetto alle pulizie per gli indumenti degli ospiti e dalla lavanderia di Pieve per la biancheria piana.
Centro Diurno di C. Maggiore	Il servizio viene svolto direttamente dal personale dell'Asp utilizzando attrezzature fornite dal comune.
CRA S. Domenico	Esteralizzato tutto il servizio a fornitori esterni
CRA Minerbio	
CSRR Villa Rosalinda	Il servizio rientra nel progetto assistenziale e viene svolto internamente dal personale coadiuvato da volontari e coinvolgendo gli utenti

Nel corso del 2018 è stata affidata la gara per un fornitore unico per la lavanderia indumenti ospiti a Cooperativa sociale che utilizza soggetti svantaggiati e che svolge parte del servizio con detenuti del carcere di Dozza.

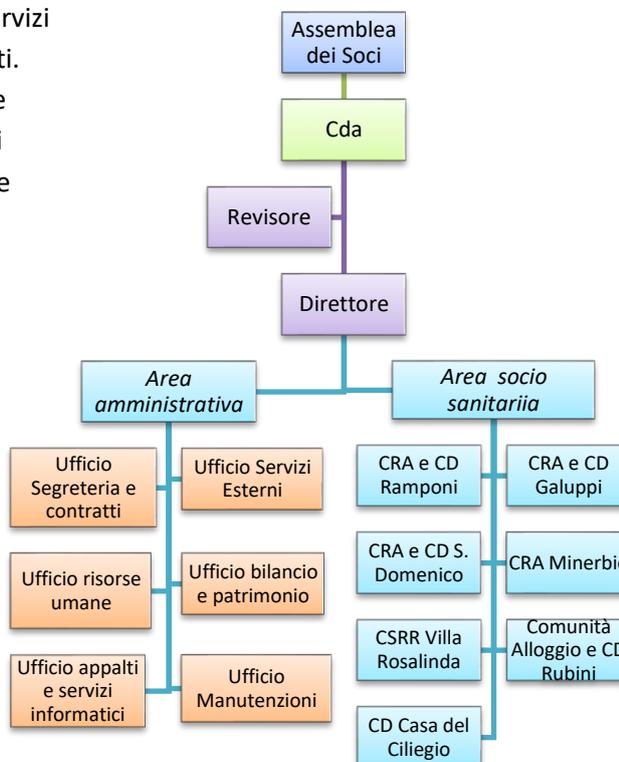
RENDICONTO DELLE RISORSE

RISORSE UMANE

Organizzazione

Il personale che opera all'interno degli Uffici e dei Servizi dell'Asp Pianura Est è una delle risorse più importanti. Si tratta di persone che vengono da Enti diversi e che a seguito della unificazione delle Asp Donini Damiani e Galuppi Ramponi, si sono trovati a lavorare insieme unendo esperienze e peculiarità differenti. Dopo la fase della "conoscenza", si è proceduto ad alcune modifiche organizzative, anche a seguito di mobilità e collocamento a riposo di personale.

L'organizzazione aziendale è la seguente:



Il personale presente presso l'Asp all'1.1.2018 e al 31.12.2018 è il seguente:

Tipologia di personale	01/01/2018	31/12/2018
Direzione	1	1
Personale Amministrativo	11	11
Personale assistenziale CRA Minerbio	16	17
Personale assistenziale CRA S. Domenico	33	34
Personale assistenziale CD S. Domenico	2	2
Personale assistenziale CSRR Villa Rosalinda	11	11
Personale assistenziale CRA Galuppi	27	25
Personale assistenziale CD Galuppi	2	2
Personale assistenziale CRA Ramponi	18	18
Personale assistenziale CD Ramponi	2	2
Personale assistenziale CD Casa del ciliegio	5	4
Personale assistenziale Comunità alloggio	3	4
Infermieri	4	4
Coordinatori strutture	5	5
Responsabili attività assistenziali	9	9
Educatori	2	2
Animatori	4	4

Addetti ai servizi	7	6
Personale a tempo determinato	44	43
Totale	206	204

Le differenze che si rilevano sono relative a:

- ✓ pensionamenti avvenuti in corso d'anno
- ✓ mobilità in uscita o dimissioni a seguito di concorsi presso Asl (per il personale OSS)
- ✓ Assunzione di personale a tempo indeterminato dopo lo svolgimento di un concorso per OSS
- ✓ Diminuzione degli operatori assunti a tempo determinato
- ✓ Presenza di personale a tempo determinato per coprire posti ancora vacanti in attesa del completamento delle assunzioni da concorso

Sono ancora presenti presso le strutture diverse figure non dipendenti dell'Asp ma che si occupano del funzionamento di parte dei servizi. Si tratta di:

<i>Tipologia</i>	<i>numero</i>	<i>Tipo di rapporto</i>
Infermieri	17	In somministrazione
terapisti	5	In somministrazione
Medici	5	In convenzione con Asl
Addetti ristorazione	17	Dipendenti società appaltatrice
Addetti alle pulizie	14	Dipendenti società appaltatrice
Totale	58	

Piano occupazionale

Il Piano occupazionale per l'anno 2018 è stato predisposto tenendo conto dei seguenti obiettivi:

- ✓ Procedere alla progressiva riduzione di personale presente a tempo determinato o in somministrazione assumendo a tempo indeterminato e stabilizzando il personale
- ✓ Garantire l'assunzione di personale a tempo determinato necessario a coprire il personale assistenziale assente per ferie, malattia, maternità e altri permessi, ed assicurando la presenza degli operatori previsti dalle norme sull'accreditamento dei servizi

Si è verificato nel corso del 2018 un evento non previsto che ha causato non poche difficoltà: l'apertura di concorsi per OSS banditi dalle Aziende USL che hanno assorbito diversi dipendenti dell'Asp nel 2018 (visto il miglior contratto applicato)

La movimentazione di personale è stata la seguente:

<i>tipo di movimento</i>	<i>entrati</i>	<i>usciti</i>
dipendenti collocati a riposo		10
dipendenti in mobilità o assunti presso altri enti		17
dipendenti assunti a tempo indeterminati	7	
dipendenti stabilizzati	15	
totale	22	27

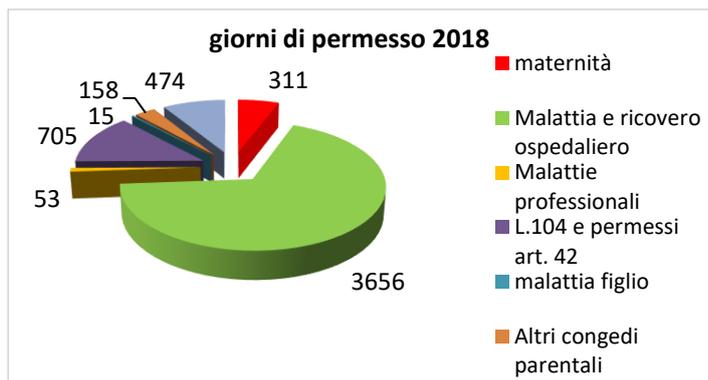
Nel 2017 e 2018 sono stati assunti a tempo indeterminato 41 dipendenti ma non sono sufficienti a coprire il fabbisogno dell'Asp che è stato temporaneamente soddisfatto con personale a tempo determinato in attesa di un nuovo concorso (n. 76 dipendenti assunti a tempo determinato nel 2018 anche per sostituzione assenze).

Politiche di conciliazione tempi di vita e di lavoro

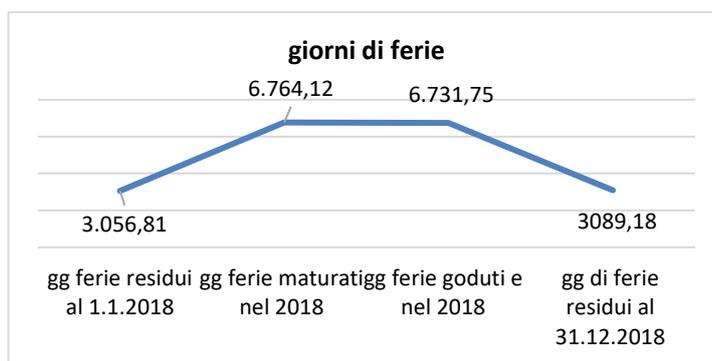
Il miglioramento delle condizioni in cui operano i dipendenti dell'Asp è fondamentale per garantire una buona prestazione lavorativa.

Nel 2018 sono stati concessi 5.372 giorni di permesso distribuiti tra le tipologie riportate nel grafico.

La maggioranza delle assenze è conseguente a periodi di malattia (in alcuni casi per patologie gravi), seguono le assenze per assistenza ai disabili (L. 104). Inoltre, per favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, negli anni sono stati concessi a 12 dipendenti a tempo indeterminato contratti a part time (per motivi personali).



Altro dato rilevante riguarda il numero dei giorni di ferie utilizzati. Il saldo a fine anno è leggermente più alto di quello a inizio anno ma indica una corretta programmazione dei periodi di assenza.



Sicurezza dei lavoratori

I lavoratori che operano nei servizi dell'Asp sono soggetti ai seguenti rischi:

- rischio connesso allo spostamento di carichi (per movimentazione degli anziani)
- rischio connesso all'utilizzo di automezzi
- rischio biologico (per medicazioni, assistenza ecc..)
- rischio connesso all'utilizzo di strumenti informatici
- rischio da stress lavoro correlato

Il Responsabile per la sicurezza ed il Medico competente hanno svolto nel corso dell'anno le loro funzioni con particolare attenzione.

Sono state effettuate le visite periodiche previste ed alcune visite a richiesta di dipendenti per i quali si sono evidenziati aggravamenti di patologie.

Si è proceduto al rinnovo della formazione per la sicurezza per una parte dei dipendenti.

I sollevatori in dotazione sono stati integrati e mantenuti in perfetto funzionamento per permettere la movimentazione dei carichi in sicurezza, attraverso un sistema di monitoraggio effettuato dal Terapista per la riabilitazione presente in ciascuna struttura.

Per quanto concerne gli infortuni occorsi agli operatori, nel corso del 2018 stati denunciati e riconosciuti dall'INAIL infortuni per complessivi 287 giorni, ben 222 giorni in meno rispetto al 2017.

Gli infortuni sono relativi a cadute accidentali, a movimentazione degli ospiti o ad episodi di aggressività degli stessi che hanno portato a lesioni non gravi.

Formazione

Il piano della formazione triennale per il personale è stato seguito nel 2018 attuando diversi corsi e momenti formativi, alcuni particolarmente innovativi.

Si ritiene la formazione uno strumento indispensabile per il confronto tra il personale delle diverse strutture e per sostenere il personale nella gestione di servizi per le persone.

Gli argomenti sono stati individuati in base alle indicazioni dei coordinatori e responsabili tenendo conto delle principali criticità.

Ci si è rivolti a soggetti esterni e, per valorizzare le esperienze maturate, sono stati inoltre realizzati incontri di condivisione della formazione da parte di alcune figure.

Complessivamente sono state organizzate 3.132 ore di formazione il doppio delle ore di formazione del 2017.

<i>Titolo corso</i>	<i>Personale coinvolto</i>	<i>Organizzato con</i>
Formazione personale socio-sanitario		
Forum 2018 dei referenti per le infezioni correlate all'assistenza	Infermieri e terapisti	RS100 strutture
AUDIT: l'appropriato uso dei farmaci nell'anziano in centro diurno	2 OSS 1 animatore	ASL Bologna
Sviluppo delle terapie non farmacologiche nelle CRA	6 infermieri	ASL Bologna
Corso di prevenzione incendi	13 OSS	GSA
Formazione RLS	2 RLS	GSA
Formazione rilevatori igiene mani	2 OSS	ASL Bologna
AUDIT: Lavoro di equipe come strumento di s-contenzione	2 OSS	ASL Bologna
Come migliorare la performance nelle case per anziani	5 coordinatori	Centro studi Copernico
Come migliorare la performance del personale	RAA e RAS	Centro studi Copernico
Supervisione gruppo di lavoro	Personale Villa Rosalinda	Enkrateaia
Pazienti ad elevata complessità sanitaria: ambiti e tecniche assistenziali"	OSS, RAA e infermieri	Valeria Baldini
Prevenzione del burn out e comunicazione con famigliari difficili	OSS infermieri educatori Raa	Psicologo Asp
Cartella socio sanitaria	Tutto il personale socio-sanitario	CBA informatica
Pazienti con gravi disturbi comportamentali: modalità per affrontare e gestire i loro bisogni	OSS infermieri Raa	Stefano Canova
Colleghi, ospiti e parenti: la complessità della relazione per i professionisti dei servizi residenziali	OSS infermieri Raa	Silvia Bertini
Forum della non autosufficienza	RAA	Maggioli Editore
Formazione specifica per Terapisti	Terapisti	Asl
Formazione personale amministrativo		
Master periodico di aggiornamento avanzato per la gestione del personale	Direttore	3F Former
Il Regolamento europeo sulla privacy	Direttore e resp.segreteria	3F Former
Nuova normativa sulla privacy e sulla sicurezza informatica	Direttore e resp.segreteria	FAD webinar
Norme anticorruzione: nuovo codice disciplinare	Coordinatori e Responsabile Amministrativi	Condivisione formazione
CCNL del 21.5.2018 PERIODO 2016/2018 Funzioni Locali	Resp. risorse umane e resp. rilevazione presenze	Futura

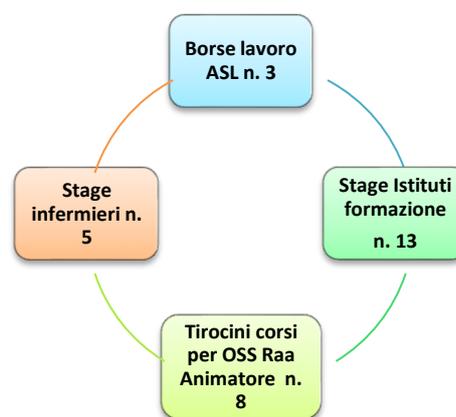
La gestione dei permessi e delle assenze	Resp. risorse umane e resp. rilevazione presenze	Futura
Assenze, ferie, orario di lavoro e aspetti giuridici	Resp. risorse umane e resp. rilevazione presenze	Futura
SIMOG CIG AVCPASS SITAR: tutti gli adempimenti informatici da seguire	Responsabile bilancio e resp. insoluti	Futura

Nel 2018 si è investito molto sulla formazione tanto da raddoppiare il numero delle ore di formazione alle quali ha partecipato il personale dell'Asp rispetto al 2017. Le ore del 2018 sono state 3.132.

Tirocini, stage ecc...

A conferma del legame dell'Asp con il territorio di riferimento, sono stati mantenuti anche nel 2018 i rapporti con Istituti di formazione, scuole, Università ecc.. per lo svolgimento di tirocini e stage previsti in corsi di formazione e garantendo periodi di stage e di alternanza scuola lavoro con gli istituti professionali e tecnici del territorio.

Sono stati accolte complessivamente 29 persone così distribuite:



Coinvolgimento

Nel 2018 si è proceduto con gli incontri di condivisione e di organizzazione delle attività, che hanno portato a migliorare alcuni aspetti operativi e di programmazione.

Gli incontri organizzati sono stati i seguenti:



A partire da maggio 2018 è stato istituito il briefing settimanale il lunedì mattina per organizzare il lavoro e scambiare informazioni fra tutto il personale amministrativo. Il briefing si sta rivelando anche molto utile per costruire e rafforzare il gruppo di lavoro.

Le parole dell'Asp

A partire da giugno 2018 si è avviato il progetto "Le parole dell'Asp" per la costruzione della Carta dei Valori, insieme all'Agenzia regionale sociale e sanitaria.

Il progetto si è sviluppato in diversi incontri tenuti con le modalità più diverse (focus group, world café ecc...) che hanno messo in relazione il personale dell'Asp (assistenziale, sanitario, amministrativo ecc...) con gli utenti, le associazioni del territorio, i rappresentanti delle amministrazioni comunali ecc..

Il risultato finale è stato presentato a marzo 2019 con un evento molto speciale.



Valutazione

Il sistema di valutazione del personale segue il seguente ciclo della performance:



La valutazione finale attribuita è personalizzata e serve a definire la quota di salario accessorio per la produttività e la retribuzione di risultato per i Responsabili.

Il metodo utilizzato permette di differenziare in base all'impegno del singolo soggetto valutato ed agli obiettivi conseguiti. La valutazione è di competenze dei responsabili dei servizi per gli operatori presenti. Il Direttore valuta i Responsabili ed è stato a sua volta valutato dal Cda e dal Revisore dei Conti, in attesa della nomina dell'Organismo di valutazione.

Il sistema è stato rivisto, modificando le schede di valutazione, a inizio 2018.

L'applicazione del nuovo metodo di valutazione tiene conto anche dei risultati ottenuti dei questionari di valutazione compilati dagli utenti dei servizi.

Ha portato ad una valutazione degli operatori con conseguente differenziazione degli importi di salario accessorio. Sono stati valutati in modo differenziato anche i Responsabili, titolari di posizione organizzativa ai quali è attribuita l'indennità di risultato.

Risultati 2018

L'Asp dispone, ai sensi delle normative regionali, di una propria autonomia economico – finanziaria da esercitare all'interno delle indicazioni della Regione Emilia Romagna che, al momento dell'avvio delle Asp, ha fornito:

- ✓ regolamento di contabilità generale
- ✓ schema di nota integrativa
- ✓ indicazioni operative sulla tenuta del bilancio e della contabilità.

L'Asp Pianura Est per la gestione delle risorse economico finanziarie nonché per gli adempimenti contabili conseguenti, si è dotata di:

- ✓ un programma gestionale che, per evitare ulteriori problemi di avvio, è lo stesso utilizzato in precedenza dalle Asp unificate
- ✓ un proprio regolamento di contabilità
- ✓ un regolamento per le spese economali
- ✓ diverse procedure per le attività contabili ed amministrative.

Il bilancio di previsione 2018 riporta le risultanze che sono inserite nel prospetto e sono poste a confronto con quanto rilevato nel conto consuntivo 2018.

Per le giustificazioni relativi agli scostamenti si rinvia all'apposita **relazione allegata al bilancio** nonché ai contenuti della Nota Integrativa.

DESCRIZIONE	PREVISIONE 2018	CONSUNTIVO 2018	DIFFERENZA
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	14.101.692	14.483.089	381.397
RICAVI DA ATTIVITA' PER SERV. ALLA PERS.	13.389.658	13.657.520	267.862
Rette	6.554.448	6.550.414	-4.034
Oneri a rilievo sanitario	4.511.500	4.693.625	182.125
Concorsi rimborsi e recuperi da attività	2.303.093	2.392.427	89.334
Altri ricavi	20.617	21.054	437
COSTI CAPITALIZZATI	365.638	366.215	577
Quota per utilizzo contributi in c/cap.	365.638	366.215	577
PROVENTI E RICAVI DIVERSI	346.396	459.353	112.957
Proventi e ricavi da utilizzo del patr.	310.170	320.268	10.098
Concorsi rimborsi e recuperi x att. div.	28.526	20.309	-8.217
Plusvalenze ordinarie	-	0	0
Sopravvenienze attive ed insuss. del pas	5.000	115.718	110.718
Altri ricavi commerciali	2.400	2.298	-102
Altri ricavi istituzionali	-	0	0
Donazioni, lasciti ed erogazioni lib.	300	760	460
Sopravvenienze attive straordinarie	-	0	0
Plusvalenze attive straordinarie	-	0	0
B) COSTI DI PRODUZIONE	13.574.979	13.943.971	368.992
ACQUISTI BENI	336.540	309.960	-26.580
Acquisti beni socio - sanitari	239.138	228.557	-10.581
Acquisti beni tecnico - economali	97.402	81.403	-15.999
ACQUISTI DI SERVIZI	5.440.790	5.482.627	41.837
Acq. serv. per gest. attività socio-san.	2.615.499	2.682.486	66.987
Servizi esternalizzati	2.038.899	2.070.552	31.653

Trasporti	29.308	30.209	901
Consulenze socio sanitarie e ass.	-	0	0
Altre consulenze	36.100	35.203	-897
Lavoro interinale e altre forme di coll.	10.040	10.059	19
Utenze	387.614	342.089	-45.525
Manutenzioni e riparazioni ordinarie	89.500	81.209	-8.291
Costi e oneri per organi Istituzionali	38.513	37.564	-949
Assicurazioni	78.000	68.201	-9.799
Altri servizi	117.317	125.054	7.737
GODIMENTO DI BENI DI TERZI	34.543	31.708	-2.835
Service	34.543	31.708	-2.835
COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE	6.870.256	7.156.631	286.375
Salari e stipendi	4.634.015	4.827.844	193.829
Oneri sociali	1.277.343	1.346.327	68.984
Altri costi personale dipendente	26.750	17.369	-9.381
Costo personale per lavoro interinale	932.148	965.091	32.943
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	472.660	479.811	7.151
Ammortamenti delle imm. immateriali	71.701	75.705	4.004
Ammortamenti delle immobilizz. materiali	400.959	404.106	3.147
Svalutazione dei crediti	-	0	0
VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	-	3.010	3.010
Variaz. rim. dei beni socio-sanit.	-	2.930	2.930
Variaz. rim. dei beni tecnico-econ.	-	80	80
ACCANTONAMENTI AI FONDI RISCHI	18.000	13.000	-5.000
Accantonamenti a fondi rischi	18.000	13.000	-5.000
ALTRI ACCANTONAMENTI	97.428	0	-97.428
Accantonamenti per manutenzioni cicliche	20.000	0	-20.000
Accantonamenti interessi passivi fornitori	-	0	0
Altri Accantonamenti	77.428	0	-77.428
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	304.762	467.224	162.462
Costi amministrativi	88.700	72.486	-16.214
Imposte non sul reddito	100.250	104.967	4.717
Tasse	26.100	62.193	36.093
Altri oneri diversi di gestione	86.712	85.563	-1.149
minusvalenze ordinarie	-	0	0
Sopravvenienze passive ed insuss.	3.000	45.004	42.004
Sopravvenienze passive ed insuss.	-	97.010	97.010
Contributi erogati ad aziende non-profit	-	0	0
DIFFERENZA tra VALORE e COSTI di PRODUZIONE (A-B)	526.713	539.117	12.404
C) Proventi e oneri finanziari			0
16) Altri proventi finanziari	-	14	14
17) Interessi e altri oneri finanziari	5.280	194	-5.086
TOTALE PROVENTI e ONERI FINANZIARI (15+16-17±17bis)	-5.280	-180	5.100
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B±C±D)	521.433	538.937	17.504
Imposte sul reddito	521.433	534.679	13.246
Ires	52.250	45.573	-6.677
Irap	469.183	489.106	19.923
UTILE DI ESERCIZIO DEL PERIODO	-	4.258	4.258

Di seguito si riportano le varie riclassificazioni di bilancio previste dalle linee guida regionali per il bilancio sociale delle Asp.

Riclassificazione del bilancio

La Regione Emilia Romagna, nelle linee di indirizzo per la predisposizione del Bilancio Sociale delle Asp ha dato anche indicazioni in merito ai contenuti di carattere economico-finanziario.

Una prima indicazione riguarda la riclassificazione dei bilanci.

Si riporta di seguito il bilancio 2018 riclassificato come da indicazioni regionali:

STATO PATRIMONIALE "DESTINATIVO-FINANZIARIO"

ATTIVITA' – INVESTIMENTI	PARZIALI	TOTALI	VALORI %
CAPITALE CIRCOLANTE		5.521.243	39,56%
<i>Liquidità immediate</i>	1.878.077		13,46%
. Cassa	1.103,00		0,01%
. Banche c/c attivi	1.823.773,00		13,07%
. c/c postali	53.201,00		0,38%
.			
<i>Liquidità differite</i>	3.612.876		25,89%
. Crediti a breve termine verso la Regione			0,00%
. Crediti a breve termine verso la Provincia			0,00%
. Crediti a breve termine verso i Comuni dell'ambito distrettuale	27.791,00		0,20%
. Crediti a breve termine verso l'Azienda Sanitaria	1.296.573,00		9,29%
. Crediti a breve termine verso lo Stato ed altri Enti pubblici	73.373,00		0,53%
. Crediti a breve termine verso l'Erario	8.413,00		0,06%
. Crediti a breve termine verso Soggetti partecipati			0,00%
. Crediti a breve termine verso gli Utenti	1.556.399,00		11,15%
. Crediti a breve termine verso altri Soggetti privati	156.203,00		1,12%
. Altri crediti con scadenza a breve termine	447.534,00		3,21%
(-) Fondo svalutazione crediti			0,00%
. Ratei e risconti attivi	46.590,00		0,33%
. Titoli disponibili			
.			
Rimanenze	30.290		0,22%
. rimanenze di beni socio-sanitari	20.640,00		0,15%
. rimanenze di beni tecnico-economici	9.650,00		0,07%
. Attività in corso			
. Acconti			
.			
CAPITALE FISSO		8.434.400	60,44%
<i>Immobilizzazioni tecniche materiali</i>	8.223.458		58,93%
. Terreni e fabbricati del patrimonio indisponibile	11.776.024,00		84,38%
. Terreni e Fabbricati del patrimonio disponibile	3.230.499,00		23,15%
. Impianti e macchinari	426.753,00		3,06%
. Attrezzature socio-assistenziali, sanitarie o "istituzionali"	467.559,00		3,35%
. Mobili, arredi, macchine per ufficio, pc,	613.698,00		4,40%
. Automezzi	164.796,00		1,18%
. Altre immobilizzazioni tecniche materiali	10.282,00		0,07%
(-) Fondi ammortamento	- 8.535.103,00		61,16%
(-) Fondi svalutazione			0,00%
. Immobilizzazioni in corso e acconti	68.950,00		0,49%
.			

<i>Immobilizzazioni immateriali</i>		193.614			1,39%
. Costi di impianto e di ampliamento				0,00%	
. Costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità ad utilità pluriennale				0,00%	
. Software e altri diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno	20.775,00			0,15%	
. Concessioni, licenze, marchi e diritti simili				0,00%	
. Migliorie su beni di terzi	55.806,00			0,40%	
. Immobilizzazioni in corso e acconti				0,00%	
. Altre immobilizzazioni immateriali	117.033,00			0,84%	
(-) Fondi ammortamento				0,00%	
(-) Fondi svalutazione				0,00%	
.					
Immobilizzazioni finanziarie e varie		17.328			0,12%
. Crediti a medio-lungo termine verso soggetti pubblici				0,00%	
. Crediti a medio-lungo termine verso soggetti privati	16.328,00			0,12%	
. Partecipazioni strumentali	1.000,00			0,01%	
. Altri titoli				0,00%	
. Mobili e arredi di pregio artistico				0,00%	
.					
TOTALE CAPITALE INVESTITO			13.955.643		100,00%
PASSIVITA' – FINANZIAMENTI			PARZIALI	TOTALI	VALORI %
CAPITALE DI TERZI				5.758.090	41,26%
Finanziamenti di breve termine		4.346.197			31,14%
. Debiti vs Istituto Tesoriere				0,00%	
. Debiti vs fornitori	1.910.851,00			13,69%	
. Debiti a breve termine verso la Regione				0,00%	
. Debiti a breve termine verso la Provincia				0,00%	
. Debiti a breve termine verso i Comuni dell'ambito distrettuale	145.307,00			1,04%	
. Debiti a breve termine verso l'Azienda Sanitaria	1.760,00			0,01%	
. Debiti a breve termine verso lo Stato ed altri Enti pubblici	403,00			0,00%	
. Debiti a breve termine verso l'Erario	342.669,00			2,46%	
. Debiti a breve termine verso Soggetti partecipati				0,00%	
. Debiti a breve termine verso soci per finanziamenti				0,00%	
. Debiti a breve termine verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	279.201,00			2,00%	
. Debiti a breve termine verso personale dipendente	133.249,00			0,95%	
. Altri debiti a breve termine verso soggetti privati	45.348,00			0,32%	
. Quota corrente dei mutui passivi	67.507,00			0,48%	
. Quota corrente di altri debiti a breve termine	1.412.954,00			10,12%	
. Fondo imposte (quota di breve termine)				0,00%	
. Fondi per oneri futuri di breve termine	-			0,00%	
. Fondi rischi di breve termine				0,00%	
. Quota corrente di fondi per oneri futuri a medio-lungo termine				0,00%	
. Quota corrente di fondi rischi a medio-lungo termine				0,00%	
. Ratei e risconti passivi	6.948,00			0,05%	
.				0,00%	
Finanziamenti di medio-lungo termine		1.411.893			10,12%
. Debiti a medio-lungo termine verso fornitori				0,00%	
. Debiti a medio-lungo termine verso la Regione				0,00%	
. Debiti a medio-lungo termine verso la Provincia				0,00%	
. Debiti a medio-lungo termine verso i Comuni dell'ambito distrettuale				0,00%	
. Debiti a medio-lungo termine verso l'Azienda Sanitaria				0,00%	

. Debiti a medio-lungo termine verso lo Stato ed altri Enti pubblici			0,00%		
. Debiti a medio-lungo termine verso Soggetti partecipati			0,00%		
. Debiti a medio-lungo termine verso soci per finanziamenti			0,00%		
. Mutui passivi	63.420,00		0,45%		
. Altri debiti a medio-lungo termine	270.149,00		1,94%		
. Fondo imposte			0,00%		
. Fondi per oneri futuri a medio-lungo termine	497.711,00		3,57%		
. Fondi rischi a medio-lungo termine	580.613,00		4,16%		
.			0,00%		
CAPITALE PROPRIO		8.197.553			58,74%
<i>Finanziamenti permanenti</i>		8.197.553		58,74%	
. Fondo di dotazione	- 292.881,00		-2,10%		
(-) crediti per fondo di dotazione			0,00%		
. Contributi in c/capitale	5.821.621,00		41,72%		
(-) crediti per contributi in c/capitale			0,00%		
(-) altri crediti per incremento del Patrimonio Netto			0,00%		
. Donazioni vincolate ad investimenti	2.477.418,00		17,75%		
. Donazioni di immobilizzazioni			0,00%		
. Riserve statutarie	2,00		0,00%		
.			0,00%		
. Utili di esercizi precedenti	187.135,00		1,34%		
(-) Perdite di esercizi precedenti			0,00%		
. Utile dell'esercizio	4.258,00		0,03%		
(-) Perdita dell'esercizio			0,00%		
TOTALE CAPITALE ACQUISITO		13.955.643			100,00%

CONTO ECONOMICO A "PIL E ROC"				
DESCRIZIONE	PARZIALI	TOTALI	VALORI %	
+ ricavi da attività di servizi alla persona	13.663.783		97,69%	
+ proventi della gestione immobiliare (fitti attivi)	322.566		2,31%	0,00%
+ proventi e ricavi diversi della gestione caratteristica				
+ contributi in conto esercizio			0,00%	
+/- variazione delle rimanenze di attività in corso:			0,00%	
+ costi capitalizzati (al netto della quota per utilizzo contributi in conto capitale)			0,00%	
Prodotto Interno Lordo caratteristico (PIL)		13.986.349		100,00%
- Costi per acquisizione di beni sanitari e tecnico economali	309.960		2,22%	
+/- variazione delle rimanenze di beni sanitari e tecnico economali	3.010		0,02%	
"-costi per acquisizione di lavori e servizi (ivi inclusa Irap su Collaborazioni e Lavoro autonomo occasionale)	5.254.251		37,57%	
- <i>Ammortamenti:</i>			0,00%	
- delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	479.811			
- rettifica per quota utilizzo contributi in conto capitale	-366.215			
- Accantonamenti, perdite e svalutazione crediti	13.000		0,09%	
- <i>Retribuzioni e relativi oneri (ivi inclusa Irap e I costi complessivi per lavoro accessorio e interinale)</i>	7.643.704		54,65%	
Risultato Operativo Caratteristico (ROC)		648.828		4,64%
+ <i>proventi della gestione accessoria:</i>		118.029	0,84%	
- proventi finanziari	14			
- altri proventi accessori ordinari (ivi incluse sopravvenienze/insussistenze ordinarie)	118.015			
- oneri della gestione accessoria:		-620.431	-4,44%	
- <i>oneri finanziari</i>	-194			
- altri costi accessori ordinari (ivi incluse sopravvenienze/insussistenze ordinarie)	-620.237			
Risultato Ordinario (RO)		146.426		1,05%

+/- proventi ed oneri straordinari:		-96.250		-68,82%	
Risultato prima delle imposte			50.176		0,36%
- imposte sul "reddito":		-45.918		-32,83%	
- IRES	-45.573				
- IRAP (ad esclusione di quella determinata col Sistema retributivo già allocata nelle voci precedenti)	-345				
Risultato Netto (RN)			4.258		0,03%

RENDICONTO FINANZIARIO DI LIQUIDITA'	
+UTILE/-PERDITA D'ESERCIZIO	4.258
+Ammortamenti e svalutazioni	479.811
+Minusvalenze	0
-Plusvalenze	0
+ Accantonamenti per rischi ed oneri	13.000
-Costi capitalizzati (sterilizzazioni e costruzioni in economia)	-366.215
FLUSSO CASSA "POTENZIALE"	130.854
-Incremento/+ decremento Crediti (al netto delle svalutazioni)	-162.206
-Incremento/+ decremento Ratei e Risconti attivi	-9.224
-Incremento/+ decremento Rimanenze	3.010
+Incremento/-decremento Fondi per rischi ed oneri (al netto della quota di accantonamento)	-338.651
+Incremento/-decremento Debiti (al netto mutui)	585.706
+Incremento/-decremento Ratei e Risconti passivi	-16.890
+Incremento/-decremento Fondo di Dotazione	0
FLUSSO DI CASSA NETTO DELL'ESERCIZIO (Cash flow operativo)	192.599
-Decrementi/+ incrementi Mutui	-67.507
+Decrementi/-incrementi Immobilizzazioni immateriali (al netto della quota di ammortamenti dell'esercizio e delle sterilizzazioni)	-29.671
+Decrementi/-incrementi Immobilizzazioni materiali (al netto della quota di ammortamenti dell'esercizio e delle sterilizzazioni)	-88.200
+Decrementi/-incrementi Immobilizzazioni finanziarie	7.330
FABBISOGNO FINANZIARIO	14.551
+Incremento/-decremento contributi in c/capitale	0
+Incremento/-decremento riserve o utili a nuovo	0
SALDO DI CASSA GENERATOSI NELL'ESERCIZIO	14.551
Disponibilità liquide all'1/1	1.863.526
DISPONIBILITA' LIQUIDE FINALI	1.878.077

Non sono stati riportati i prospetti relativi ai risultati della contabilità analitica per centri di costo in quanto è in fare di revisione il programma di contabilità e la gestione dei budget.

INDICI DI VALUTAZIONE DEL CONSUNTIVO 2018

Come da indicazioni regionali si riportano i principali indici di valutazione del consuntivo 2017.

A) INDICI DI LIQUIDITÀ

Indici di liquidità generale o "Current Ratio"

Attività correnti	5.521.243	=	1,27
Finanziamenti di terzi a breve termine	4.346.197		

Indici di liquidità primaria o "Quick Ratio"

Liquidità immediate e differite	5.490.953	=	1,26
Finanziamenti di terzi a breve termine	4.346.197		

Tempi medi di pagamento dei debiti commerciali

Debiti medi vs fornitori	1.910.850	360	101,01
Acquisti totali	6.810.613		

Tempi medi di incasso dei crediti per ricavi relativi ai servizi istituzionali resi:

Crediti medi da attività istituzionale	3.328.297		
Ricavi per attività istituzionale	13.986.349	360	85,67

B) INDICI DI REDDITIVITÀ**Indice di incidenza della gestione extracaratteristica**

Risultato netto	4.258		
Risultato Operativo Caratteristico (Roc)	648.828	=	0,01

INDICI DI INCIDENZA DEL COSTO DI FATTORI PRODUTTIVI SUL PILC

Sono indici già presenti e determinati nelle colonne contenenti i valori percentuali nel conto economico

0,99

Indice di onerosità finanziaria

Oneri finanziari	194		
Capitale di terzi medio	5.758.090	=	0,00%

Indice di redditività lorda del patrimonio disponibile

Proventi canonici di locazione da fabbricati (abitativo e commerciale) e terreni*	21.029		
Valore fabbricati e terreni iscritto a Stato Patrimoniale	3.230.499	=	0,65%

Indice di redditività netta del patrimonio disponibile

Risultato analitico netto della gestione del patrimonio immobiliare disponibile*	-45.264		
Valore fabbricati e terreni iscritto a Stato Patrimoniale (al lordo della sterilizzazione).	3.230.499	=	-1.40%

C) INDICI DI SOLIDITÀ PATRIMONIALE**Indici di copertura delle immobilizzazioni**

Capitale proprio e finanziamenti di terzi a medio e lungo termine	9.609.446		
Immobilizzazioni	8.434.400	=	1,14

Indici di autocopertura delle immobilizzazioni

Capitale proprio	8.197.553		
Capitale fisso (Immobilizzazioni)	8.434.400	=	0,97

Il patrimonio dell'Asp.

L'Asp dispone di un patrimonio proveniente dalle due aziende unificate ed ancor prima dalle disciolte IPAB, che a livello locale hanno sempre aiutato le persone in difficoltà e ricevuto dalle diverse comunità risorse rilevanti per continuare a svolgere queste funzioni.

Così come previsto dalle norme regionali, l'Asp è tenuta ad adottare un "Piano di gestione, conservazione, valorizzazione e utilizzo del patrimonio".

Tale documento è stato adottato con il piano programmatico 2018/2020 seguendo le indicazioni regionali e distinguendo i diversi beni in base all'utilizzo che ne viene fatto.

Si elencano i beni immobili distinti in base alla destinazione:

Beni per fini statutari ed assistenziali

- CRA CD Ramponi S. Giorgio di P.
- CRA e CD Galuppi Pieve di C.
- CRA e CD S. Domenico Budrio
- CSRR Villa Rosalinda Budrio
- AP Casa Baraldi Pieve di C.
- n. 2 AP Argento Vivo S. Giorgio P.
- CSRR Villa Donini Budrio
- CRA Damiani Castenaso
- CSRD Sottosopra Budrio
- Casa Martinelli Pieve di C.

Beni per usi abitativi, attività sociali e concessi senza fini lucro

- Palazzo Boriani dalla Noce (appartamenti e negozi) Budrio
- Palazzina Tazio Nuvolari Castenaso
- sede centro recupero tossicodipendenti Ferrara
- Campo sportivo Ferrara
- Asilo Nido Pieve di Cento
- Giardino degli anziani Pieve di C.
- Appartamenti CSM Castenaso
- Centro Sociali e poliambulatorio Castenaso
- Sede CSM Asl S. Giorgio di P.
- Centro Sociale Pieve di Cento
- Sede Croce del Soccorso Budrio

Beni di pregio, commerciali ecc.. destinati a reddito

- Palazzina Rossa Budrio

Beni di valore storico artistico

- Chiesa S. Domenico Budrio
- Quadri e arredi sacri Budrio e Pieve di C.

Beni concessi all'Asp da altri Enti (Comuni o Unioni)

- Comunità Alloggio Rubini Castello d'Argile
- CD Casa del Ciliegio Castel Maggiore
- n. 2 AP Argento Vivo S. Giorgio di P.

I beni in neretto sono utilizzati direttamente dall'Asp per la gestione dei servizi mentre i restanti sono concessi a vario titolo ad altri soggetti gestori.

Gli immobili concessi in locazione o altro a titolo oneroso producono per l'Asp ricavi che vengono utilizzati interamente per le spese relative agli immobili (tasse, manutenzioni straordinarie ecc...).

Gli immobili utilizzati per i servizi, e le attrezzature presenti, devono essere mantenuti in buone condizioni per svolgere le attività assistenziali in sicurezza e garantire il maggior benessere possibile agli utenti dei servizi.

Piano degli investimenti

Il Piano degli Investimenti triennale 2018/2020 è stato redatto a seguito di un esame della situazione degli immobili e delle attrezzature in uso nei vari servizi e tenuto conto di quanto previsto nel Piano di gestione, conservazione, valorizzazione e utilizzo del patrimonio.

Gli interventi previsti sono stati in parte finanziati con le risorse accantonate dalle Asp unificate nel Fondo manutenzioni cicliche.

Gli investimenti di maggior importanza sono stati finanziati con future raccolte di fondi specifiche, con utili accantonati negli anni precedenti e con una donazione.

Oltre agli investimenti relativi agli immobili sono state inserite due sezioni relative a:

- ✓ manutenzione impianti ed attrezzature pluriennali
- ✓ acquisto di nuove attrezzature pluriennali

Le attrezzature sono molto importanti per la gestione dei servizi in quanto indispensabili per la sicurezza degli utenti e degli operatori.

Si riporta quanto effettivamente realizzato nel 2018, in parte previsto nel piano degli investimenti ed in parte non programmato ma conseguente a necessità impreviste:

MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMMOBILI ANNO 2018				
PREVISTO NEL PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2018/2020				
<i>descrizione</i>	<i>Servizio/immobile</i>	<i>Costo previsto nel 2018</i>	<i>Costo sostenuto nel 2018</i>	<i>fonti di finanziamento</i>
Tinteggiatura	Villa Rosalinda Budrio CRA Minerbio CRA Ramponi CRA Galuppi	44.500	41.291	residuo donazione da privato e fondo manutenzioni cicliche
Riparazione perdite ed infiltrazioni sala animazione	CRA Minerbio	3.000	1.180	risorse proprie
Sistemazione infissi vari locali		10.000	4.172	Risorse proprie
Riparazione lucernai spogliatoi (sostituiti in quanto molto danneggiati)	CRA S. Domenico Budrio	2.000	11.300	fondo manutenzioni cicliche
Climatizzazione sala polivalente		5.000	5.289	Risorse proprie
NON PREVISTO NEL PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2018/2020				
<i>descrizione</i>	<i>Servizio/immobile</i>	<i>Costo previsto nel 2018</i>	<i>Costo sostenuto nel 2018</i>	<i>fonti di finanziamento</i>
Manutenzione straordinaria ascensori	CRA S. Domenico Budrio	0	1.415	Risorse proprie
Manutenzione straordinaria giardino	Villa Rosalinda Budrio	0	3.400	Risorse proprie
Riparazione cancello esterno	CRA Galuppi	0	1.525	Risorse proprie
Riparazione perdita	Pieve di Cento	0	1.861	Risorse proprie

Manutenzione straordinaria ascensori	CRA Ramponi S. Giorgio P.	0	1.830	Risorse proprie
Riparazione pompa idraulica		0	2.069	Risorse proprie
Manutenzione straordinaria giardino		0	3.000	Risorse proprie
Manutenzione lucernai	AP Casa Baraldi Pieve C.	0	2.962	Risorse proprie
TOTALE COSTI SOSTENUTI NEL 2018			81.294	

ACQUISTO STRUMENTI ED ATTREZZATURE				
PREVISTO NEL PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2018/2020				
<i>descrizione</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Costo previsto nel 2018</i>	<i>Costo sostenuto nel 2018</i>	<i>fonti di finanziamento</i>
acquisto letti 3 snodi per CRA	Attrezzature socio sanitarie	15.000	39.000	risorse proprie
acquisto ausili vari		3.500	1.768	risorse proprie
Acquisto sollevatori attivi e passivi per strutture e relative imbragature		8.000	9.900	risorse proprie
Acquisto carrozzine per strutture		5.000	4.037	risorse proprie
Carrelli di varia tipologia (distribuzione farmaci, trasporto sacchi lavanderia ecc...)		8.000	596	Risorse proprie
Stampanti per etichette esami laboratorio		Attrezzature informatiche	2.500	230
Nuovi PC	2.000		4.593	risorse proprie
Upgrade programma gestionale	4.500		4.310	risorse proprie
NON PREVISTO NEL PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2018/2020				
<i>descrizione</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Costo previsto nel 2018</i>	<i>Costo sostenuto nel 2018</i>	<i>fonti di finanziamento</i>
Barella doccia	Attrezzature socio sanitarie	0	1.968	Risorse proprie
Cassette PS		0	336	Risorse proprie
Distuggi documenti	Attrezzature diverse	0	404	Risorse proprie
Scaffalature archivio		0	4.100	Risorse proprie
Manutenzione straordinaria centralino C. Maggiore		0	1.000	Risorse proprie
Televisore		0	261	Risorse proprie
TOTALE COSTI SOSTENUTI NEL 2018			161.603	

Gli interventi realizzati ammontano a complessivi 242.897 euro (quasi 100.000 euro in più rispetto al 2016 ed in linea con il 2017).

Si pone l'attenzione su alcuni progetti e investimenti che sono parzialmente compresi nel Piano 2017 in quanto si realizzeranno in più anni.

Casa Martinelli

Nel corso del 2013 erano stati approvati dall'Asp Galuppi Ramponi gli indirizzi relativi alla riqualificazione di Casa Martinelli, un immobile collocato nel Centro storico di Pieve di Cento, in prossimità della struttura gestita dall'Asp Galuppi Ramponi.

Il progetto prevede la completa ristrutturazione/ricostruzione dell'immobile ed il suo utilizzo come Centro Diurno per Anziani con una capienza di 25 posti, finanziato con le risorse derivanti dalla vendita di un terreno di proprietà. Il Centro Diurno attualmente presente nella struttura sarà trasferito e gli spazi saranno trasformati in spazi da destinare ad utenti con particolari problemi di demenza che richiedono modalità assistenziali diverse da quelle in uso per la generalità degli ospiti non autosufficienti.

Il progetto è stato finanziato con i proventi della vendita di un terreno e con l'accantonamento di utili di esercizio.

Inoltre l'immobile è stato inserito nell'elenco regionale degli immobili destinatari di contributi post sisma 2012, ottenendo un possibile finanziamento di 200.000 euro.

Nel 2018 si è svolta la gara d'appalto ed a inizio 2019 sono stati consegnati i lavori.

Villa Rosalinda

A seguito di donazione da un cittadino di Budrio, è stato programmato un investimento consistente in:

- acquisto di un automezzo per disabili, acquistato nel 2016
- manutenzione straordinaria del tetto, realizzata il 2017, tinteggiatura realizzata nel 2018, ed acquisto di alcuni arredi nel 2019, della sede di Villa Rosalinda.

Si intende procedere alla riqualificazione del servizio che, pur avendo caratteristiche molto apprezzate dall'utenza, è collocato in spazi angusti e che necessitano di lavori di miglioramento. Per questo motivo l'Asp ha partecipato ad un bando per ristrutturare la sede ex uffici di Budrio e trasformare gli spazi in appartamenti per disabili per il Dopo di Noi. La domanda è stata accolta e siamo in attesa di assegnazione ufficiale del contributo per procedere con la progettazione e la realizzazione dell'intervento.

Patrimonio artistico

L'Asp è proprietaria della Chiesa S. Domenico collocata in adiacenza alla CRA S. Domenico. Si tratta di un immobile del '700 contenente alcuni dipinti di pregio ed attualmente non utilizzato in quanto non sicuro.

Nel 2016 si è proceduto a mettere in sicurezza il campanile che presentava la crescita di un arbusto in cima con radici cresciute tra i mattoni della costruzione. E' anche stato recuperato un progetto di ristrutturazione e si sta valutando la possibilità di avviare una raccolta di fondi per finanziare l'onerosa ristrutturazione (1.800.000 euro circa).