

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO  
DI RESPONSABILE ATTIVITA' ASSISTENZIALI (RAA) – AREA ISTRUTTORI - A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**



**LA DIRETTRICE**

In esecuzione della propria determinazione n. 318 del 28.8.2024 prot. 3043.

**RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura selettiva interna la copertura di un posto di **Responsabile Attività Assistenziali – RAA** - (Area degli Istruttori – CCNL Funzioni Locali 2019/2022) per la CRA di S. Giorgio di Piano, a tempo pieno e indeterminato.

La figura ricercata dovrà svolgere tutte le funzioni afferenti all'Area come dalle declaratorie contrattuali e relative al ruolo di RAA come specificato nella DGR 514/2009 e s.m.i. che si riportano di seguito:

- si occupa, in accordo con il coordinatore della struttura, dell'organizzazione di turni del personale infermieristico e riabilitativo, della programmazione degli orari di lavoro e delle ferie;
- definisce con il coordinatore della struttura la procedura per sostituzione ferie malattie etc, garantendo la continuità assistenziale;
- definisce la programmazione qualitativa e quantitativa del materiale ad uso sanitario, identifica le modalità per l'approvvigionamento di farmaci, presidi e di rapporto con l'Ausl e le ditte fornitrici;
- collabora con il personale sanitario, il coordinatore della struttura e i responsabili di nucleo nella formulazione dei piani di lavoro del servizio;
- partecipa agli incontri di verifica periodici con i responsabili di nucleo e con il coordinatore della struttura;
- partecipa agli incontri multidisciplinari e di aggiornamento;
- assicura la definizione, l'attuazione e la manutenzione di procedure condivise per quanto riguarda la continuità assistenziale tra la struttura ed i servizi sanitari ospedalieri e territoriali favorendo i processi di accesso e dimissione per quanto riguarda invii al pronto soccorso, ricoveri e dimissioni ospedaliere, visite specialistiche e trasporti;
- definisce con il coordinatore della struttura le procedure che favoriscono l'integrazione tra gli operatori ed il corretto passaggio di informazione, a partire dall'utilizzo della cartella integrata al fine di garantire la continuità assistenziale;
- garantisce l'applicazione delle procedure relative alla lettura dei bisogni sanitari;
- partecipa alla identificazione dei bisogni formativi e di aggiornamento del personale infermieristico e riabilitativo ed alla programmazione e definizione delle relative attività, assicurando comunque un approccio e momenti integrati tra tutti gli operatori;
- supervisiona, per quanto di competenza, la corretta elaborazione delle procedure e ne garantisce l'applicazione;
- favorisce l'utilizzo di strumenti di valutazione multidimensionale anche al fine di garantire una corretta presa in carico e conseguente pianificazione assistenziale.

**ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Alla suddetta posizione è assegnato il trattamento giuridico-economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori, costituito da:

- Retribuzione annua Area Istruttori euro 21.392,88
- Indennità di comparto annua euro 1.102,08
- Indennità Vacanza Contrattuale annua euro 823,32

- Eventuali altre indennità spettanti, nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge, CCNL, Regolamenti e accordi sindacali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura di legge.

## ART. 2 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato dell'Asp Pianura Est **da almeno 3 anni** nella categoria immediatamente inferiore, cioè **in Area Operatori Esperti**
2. possedere il **titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno** all'Area Istruttori cioè il diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine in un percorso di studi di durata quinquennale;
3. possedere **l'attestato da OSS** ed uno dei seguenti titoli professionali:
  - a) certificato di specializzazione per "Responsabile di nucleo delle attività assistenziali" rilasciato dalla Regione Emilia Romagna ai sensi della Legge quadro n. 845/1978;
  - b) certificato di competenze o di qualifica per "Tecnico esperto nella gestione di servizi" rilasciato dalla Regione Emilia Romagna ai sensi della L.R. 12/2003;
  - c) certificati di qualifica rilasciati dalle altre regioni, ai sensi della Legge quadro n. 845/1978 o delle leggi regionali vigenti in materia di formazione professionale, attestanti competenze di carattere organizzativo inerenti le attività assistenziali di nucleo.
4. **non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari** nel biennio precedente alla data del presente avviso.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

## ART. 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione devono pervenire, pena esclusione dal concorso, entro il seguente termine:

**Ore 12.00 di lunedì 30.9.2024**

La domanda redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso, potrà essere:

- ✓ presentata direttamente al Servizio di Segreteria Asp Pianura Est - via Gramsci 28 – 40066 PIEVE DI CENTO (BO);
- ✓ mediante casella di posta elettronica certificata (e solo in tal caso la domanda non sarà sottoscritta in quanto l'autore verrà identificato informaticamente) all'indirizzo di posta elettronica certificata: [asp.pianuraest@pec.renogalliera.it](mailto:asp.pianuraest@pec.renogalliera.it) da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

**La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa o digitale.**

Al fine della presente selezione verranno prese in considerazione esclusivamente le domande che **risulteranno essere state recapitate** entro il termine sopra esposto (mediante una delle modalità ammesse) e farà fede:

- il protocollo di ricezione dell'Ente per le domande consegnate o inviate tramite raccomandata
- la certificazione della data e ora di invio e ricezione del messaggio rilevati dalla casella di PEC dell'Asp Pianura Est per le domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata.

L'Asp non assume alcune responsabilità per la perdita di comunicazioni dovuta a mancata o inesatta indicazione del recapito né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere allegato:

1) la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

2) curriculum vitae formativo-professionale nel quale siano riportati in forma completa e dettagliata tutti gli elementi utili alla valutazione e precisamente:

- Titoli professionali che implicino conoscenze teoriche e prevedano eventuale superamento di esami/prove di idoneità finali e/o consentano l'esercizio di una attività/professione;
- Competenze professionali acquisite dal dipendente in base ad esperienze di tipo professionale svolte all'interno dell'Asp con particolare riferimento ad esperienze maturate nel settore di attività in cui opera il Responsabile delle Attività assistenziali;
- Titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno. Saranno valutati i titoli di studio aventi un valore didattico riconosciuto dall'ordinamento nazionale (es. laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea a ciclo unico e laurea triennale nuovo ordinamento, attinenti al ruolo da ricoprire).
- Incarichi rivestiti all'interno dell'Asp, assegnati ed assolti dal dipendente e considerati di rilievo rispetto al ruolo da ricoprire e che abbiano portato un valore misurabile secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ha valore di accettazione delle norme e dei contenuti del presente avviso.

**L'Asp si riserva la facoltà di effettuare controlli su quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum presentato.**

#### ART. 4 – VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore dell'Asp e prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti articolati come segue:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<b>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> Max 60 punti	<p>a) Max 30 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti</p> <p>b) Max 30 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<b>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b> Max 20 punti	Diploma di Laurea Triennale: 5 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti
<b>3- Competenze professionali acquisite</b> Max 20 punti	<p>a) Max 10 punti → Percorsi formativi: 2 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) Max 20 punti → Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p>

#### ART. 5 – GRADUATORIA DI MERITO E VALIDITA'

Al termine della procedura di valutazione comparativa dei titoli, la Commissione formulerà una graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione secondo il punteggio assegnato, in ordine decrescente, espresso in centesimi.

In caso di parità di punteggio costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio presso l'Asp Pianura est. In caso di ulteriore parità di punteggio costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica. La graduatoria risultante sarà pubblicata sul sito dell'Asp Pianura est nella sezione Bandi e Concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione comparativa. La graduatoria della presente procedura ha validità di due anni sarà utilizzata per la copertura di ulteriori posti che si liberassero nel periodo.

#### **ART. 6 - INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta l'Asp "Pianura Est".

Il Titolare del trattamento è Asp "Pianura Est" con sede in PIEVE DI CENTO (BO) Via Gramsci 28.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è LEPIDA spa Via della Liberazione, 15 – BOLOGNA. Il Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Asp.

I dati personali forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge, nonché per tutte le attività di tipo amministrativo svolte dall'Asp.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D. Lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

#### **ART. 7 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presenza della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Asp si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse. Il presente avviso viene pubblicato integralmente sul sito dell'Asp. Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto della normativa vigente a garanzia della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per ogni informazione e chiarimento gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Asp inviando una email a [risorseumane@asppianuraest.bo.it](mailto:risorseumane@asppianuraest.bo.it)

Pieve di Cento, 28.8.2024.

La Direttrice  
Maria Grazia Polastri